



## Likabehandlingsplan för Studierådet 2026

### 1 Studierådet

Huvudansvarig: Studierådsordförande

#### 1.1 Vision

Alla har rätt till en bra utbildning och ska ha lika möjligheter att påverka sin studiesituation, oavsett personlig bakgrund eller personliga förutsättningar. Likabehandling ska vara en central del och ett naturligt inslag i Studierådets verksamhet under hela läsåret, både i Studierådets interna arbete och i dess verksamhet riktad mot medlemmar i D-sektionen. Studierådet ska bidra till en inkluderande och sund studiekultur där det är tryggt att lyfta frågor om studiesituation och studenters rättigheter.

#### 1.2 Mål

Interna:

- Arbeta aktivt för att sänka tröskeln för att lyfta frågor inom studierådet.
- Säkerställa att studierådets verksamhet präglas av likabehandling och låg tröskel för att lyfta frågor om studiesituation och jämlikhet, i enlighet med sektionens jämlikhetspolicy.

Detta uppnås genom att:

- aktivt uppmuntra folk att lyfta frågor och synpunkter. Detta kan ske under möten eller via anonyma kontaktvägar som mejl eller D-sektionens webbplats.
- bemöta alla frågor respektfullt och följa upp dem inom studierådet eller vidare till relevanta utskott vid behov.

För sektionsmedlemmar:

- Hålla veckomöten öppna för alla medlemmar i D-sektionen utan föranmälan.
- Anordna öppna pluggkvällar och studierelaterade aktiviteter som främjar gemenskap, samarbete och en sund studiekultur.
- Säkerställa att information om möten, studenträttigheter och pedagogiskt stöd är lättillgänglig, uppdaterad och tydligt kommunicerad i sektionens kanaler.



## 2 The Study Council

Responsible: President of the Student Council

### 2.1 Vision

Everyone has the right to a good education and should have an equal opportunity to influence their study situation, regardless of background or circumstances. Equal treatment should be a central part and a natural component of the Student Council's activities throughout the academic year, both in the Student Council's internal work and in its activities directed towards members of the D-guild. The Student Council should contribute to an inclusive and healthy study culture where it is safe to raise issues about the study situation and students' rights.

### 2.2 Aim

Internally within the Student Council:

- Actively work to lower the threshold for raising issues or other questions within the study council.
- Ensure that the study council's activities are characterized by equal treatment and a low threshold for asking questions regarding study situations and equality, in accordance with the guild's equality policy.

This is achieved by:

- Actively encouraging people to ask questions and bring up opinions. This can be done during meetings or through anonymous contact channels such as email or the D-guild's website.
- Responding to incoming questions respectfully and following them up within the study council or forwarding them to relevant bodies if necessary.

For guild members:

- Keep weekly meetings open to all members of the D-guild without prior registration.
- Organize open study evenings and study-related activities that promote community, collaboration, and a healthy study culture.
- Ensure that information about meetings, student rights, and educational support is easily accessible, up to date, and clearly communicated through the guild's channels.