



## Likabehandlingsplan för framtidsutskottet

**Huvudansvarig:** Framtidsordförande

**Vision:** Framtidsutskottet jobbar med sektionens strategiska utveckling. Därför har utskottet ett ansvar att förankra sektionens värderingar och jämlikhetsarbete på lång sikt. Det är i stor vikt att sektionens framtid speglar alla medlemmars intresse.

**Mål:**

- Ge alla sektionens medlemmar möjlighet att uttrycka sina åsikter till utskottet så att arbetet speglar de faktiskt upplevda problemen.
- Arbeta med den strategiska planen så att det sätts långsiktiga mål som främjar likabehandling och välmåendet för sektionens medlemmar.
- Få in åsikter från internationella studenter via forum som t.ex. "D-compassen" och "tyck till" om hur de upplever sektionen för att kunna förbättra verksamheten riktad mot internationella studenter och öka deras deltagande på sektionen.
- Under de evenemangen som framtidsutskottet håller, se till så de är anpassade så att alla kan delta för att få sin röst hörd.
- Möjliggör för internationella studenter att kunna delta på de evenemang som utskottet anordnar genom att hålla det på engelska.
- Arbeta aktivt för en inkluderande miljö genom att ge alla utrymme att komma till tals, uppmuntra olika perspektiv och motverka exkluderande beteenden. Säkerställ också att alla perspektiv värderas lika och följ upp regelbundet att alla känner sig hörda.
- Utifrån resultaten från D-compassen samarbeta tillsammans med Trivselsrådet angående eventuella förändringar som kan behöva ske på sektionen baserat på medlemmarnas mående.

## Equal treatment plan for the future committee

**Main responsible:** Head of future committee

**Vision:** The Future Committee works with the section's strategic development. Therefore, the committee has a responsibility to anchor the section's values and equality efforts in the long term. It is very important that the future of the section reflects the interests of all members.

**Mål:**

- Give all members of the section the opportunity to express their opinions to the committee so that the work reflects the issues actually experienced.
- Work with the strategic plan to establish long-term goals that promote equality and the well-being of the section's members.
- Collect input from international students through forums such as "D-Compass" and "Tyck till" about how they experience the section, in order to improve activities aimed at international students and increase their participation in the section.



- During events organized by the Future Committee, ensure they are adapted so that everyone can participate and have their voice heard.
- Enable international students to take part in the committee's events by conducting them in English. Enable international students to take part in the committee's events by conducting them in English.
- Actively work towards an inclusive environment by giving everyone space to speak, encouraging diverse perspectives, and counteracting exclusionary behavior. Also ensure that all perspectives are valued equally and regularly follow up to make sure everyone feels heard.
- Based on the results from the D-Compass, collaborate with the Well-being Committee regarding any changes that may need to be made within the section based on members' well-being.