

Likabehandlingsplan för framtidsutskottet

Huvudansvarig:

Framtidsordförande

Vision:

Framtidsutskottet jobbar med sektionens strategiska utveckling. Därför har utskottet ett ansvar att förankra sektionens värderingar och jämlikhetsarbete på lång sikt. Det är i stor vikt att sektionens framtid speglar alla medlemmars intresse. **Framtidsutskottet kommer självklart också att följa sektionens policy för jämlikhet.**

Mål:

- Ge alla sektionens medlemmar möjlighet att uttrycka sina åsikter till utskottet **för** att arbetet speglar de faktiskt upplevda problemen.
- Arbeta med den strategiska planen så att det sätts långsiktiga mål som främjar likabehandling och välmåendet för sektionens medlemmar.
- **Få in åsikter från internationella studenter om hur de upplever sektionen för att sedan förbättra verksamheten riktad mot internationella studenter och öka deras deltagande på sektionen.**
- **Under de evenemangen som framtidsutskottet håller, se till så de är anpassade så att alla kan delta för att få sin röst hörd genom att möjliggöra för internationella studenter att delta.**
- Internt arbeta för en miljö där alla i utskottet känner sig välkomna, känner att de får sin röst hörd och inte känner att deras perspektiv inte väger lika tungt som [t.ex](#) någon äldre eller någon av ett annat kön.
- Utifrån resultaten från D-compassen samarbeta tillsammans med trivselrådet angående eventuella förändringar som kan behöva ske på sektionen baserat på medlemmars mående.