



Likabehandlingsplan: Informationsutskottet

Ansvarig

Informationsansvarig

Vision

Informationsutskottet ansvarar för att sprida information om sektionen till dess medlemmar. Därmed har utskottet även ett ansvar för att sektionens värderingar och jämlikhetspolicy ska reflekteras i informationen som går ut till medlemmarna, och att denna information ska vara tillgänglig för alla medlemmar. Detta innebär även de medlemmar som inte är engagerade i sektionens verksamhet.

För verksamhetsåret 2026 finns det några punkter som vi i informationsutskottet vill fokusera på. Dels vill vi fokusera på att infU-kvällarna ska vara välkomnande och lika för alla medlemmar på sektionen. Alla som vill engagera sig och bidra till informationsutskottet ska ha samma förutsättningar att göra detta och bemötas på ett inkluderande och respektfullt sätt inom utskottet.

Informationsutskottet ansvarar för ett flertal olika plattformar för informationsspridning och, däribland tidningen README.MD och anslagstavlor, samt ett gemensamt ansvar för informationsspridningen på sektionens hemsida. Inför 2026 skapades även posten Influencer, efter ett år som "inofficiell post". Detta innebär en högre närvaro på sektionens officiella konton på olika sociala medier. Det är viktigt att det innehåll som sprids på dessa plattformar stämmer överens med sektionens jämlikhetspolicy och visioner. Ansvariga för detta är Informationsansvarig och Vice Informationsansvarig, tillsammans med de funktionärer som ansvarar för respektive plattform inom sina poster.

Informationsutskottet ansvarar även för produktion och hantering av bilder och filmmaterial samt för att sprida detta till sektionens medlemmar via sektionens olika plattformar. Sedan omflyttningen av D-shoppen inför verksamhetsåret 2025 ansvarar Informationsutskottet även för design, beställning och försäljning av märken, sångbok och annan merch som representerar sektionen utåt. Även dessa delar av utskottets arbete ska utgå från sektionens vision om likabehandling och bidra till att främja en trygg och inkluderande miljö för alla sektionens medlemmar.

Likabehandling är därför en central aspekt i utskottets verksamhet. Som utskott bör vi kontinuerligt reflektera över den information och det innehåll vi sprider, samt hur detta uppfattas av både sektionens medlemmar och utomstående. Vi ska även säkerställa att alla inom utskottet har lika möjligheter att delta och bidra i arbetet.

Mål

- **Tillgänglig information**

Informationsutskottet ska arbeta för att sektionens information ska finnas tillgänglig och vara tydlig för alla sektionens medlemmar, även för de som inte engagerar sig i sektionens verksamhet. Denna information ska även finnas tillgänglig på engelska.



- **Informering om sektionens verksamhet**

Informationsutskottet ska använda sektionens sociala medier för att synliggöra styrelsens och utskottets arbete. Alla utskott ska ges möjlighet till likvärdig synlighet i sektionens officiella kanaler, med syftet att göra sektionens verksamhet mer tillgänglig och ge både nuvarande och framtida studenter en inblick i sektionens kultur och verksamhet.

- **Informering om möjligheter till sektionsengagemang**

Informationsutskottet ska sprida information om hur sektionens medlemmar kan delta i evenemang och engagera sig inom sektionen. Informationsspridningen ska inte förutsätta tidigare sektionskunskap och ska ge en tydlig bild av vad olika utskott gör, så att medlemmar lättare kan avgöra hur de vill engagera sig.

- **Låg tröskel till utskottets engagemang**

Informationsutskottet ska sträva efter att alla sektionsmedlemmar som vill engagera sig inom utskottets arbete, såväl funktionärer som icke-funktionärer, ska känna sig välkomna till utskottet. Det ska vara en låg tröskel till att delta i utskottets arbete och det ska finnas möjlighet att bidra i olika omfattning. Marknadsföring ska göras för alla delar av utskottet för att fånga upp sektionens medlemmar och säkerställa att alla ges likvärdig möjlighet att engagera sig.

- **Ansvarsfull moderering av sektionens plattformar**

Informationsutskottet ska öka den gemensamma trivseln på sektionen genom att uppmärksamma, och vid behov ta bort, olämpligt eller kränkande innehåll och kommentarer på sektionens kommunikationsplattformar. Detta för att bidra till en trygg och inkluderande miljö, speciellt med den ökande närvaron för sektionen på sociala medier.

- **Tydliga kriterier för funktionärsposter**

Informationsutskottet ska arbeta för att tydliggöra de kriterier som ska uppfyllas för att bli invald som funktionär inom utskottet. Syftet är att göra processen mer transparent och ge sektionens medlemmar en tydligare bild av hur de kan engagera sig inom informationsutskottet.

- **Uppföljning av utskottets arbete**

Informationsutskottet ska under verksamhetsåret följa upp och utvärdera hur arbetet med dessa mål fungerar, för att vid behov kunna utveckla och förbättra utskottets arbetssätt.

- **Inkluderande arbete inom utskottet**

Informationsutskottet ska arbeta för att alla medlemmar inom utskottet ska ges lika möjlighet att delta i arbetet, uttrycka sina åsikter och bidra till verksamheten. Arbetet ska präglas av ett respektfullt bemötande och ett klimat som är öppet för olika tankar, idéer och perspektiv.



Equal treatment plan: The communications committee

Responsible

Head of Communications

Vision

The Communications Committee is responsible for distributing information about the D-guild to its members. The committee therefore also has a responsibility to ensure that the guild's values and equality policy are reflected in the information communicated to members, and that this information is accessible to all members. This includes members who are not engaged in the guild's activities.

For the 2026 operational year, the Communications Committee has identified several areas of focus. One priority is to ensure that InfU evenings are welcoming and inclusive for all members of the guild. Everyone who wishes to engage with and contribute to the work of the Communications Committee should have equal opportunities to do so, and be met with an inclusive and respectful approach.

The Communications Committee is responsible for several platforms used for information distribution, including the magazine README.MD and the guild notice boards, as well as sharing responsibility for information published on the guild's website. Ahead of 2026, the position Influencer was formally established after previously existing as an unofficial position. This means that the guild now has a stronger presence on its official social media accounts. It is important that the content shared on these platforms aligns with the guild's equality policy and values. Responsibility for this lies with the Head of Communications and the Vice Head of Communications, together with the volunteers responsible for the respective platforms within their positions.

The Communications Committee is also responsible for the production and management of photo and video material, as well as for distributing this material to guild members through the guild's various platforms. Since the relocation of the D-shop prior to the 2025 operational year, the Communications Committee has also been responsible for the design, ordering, and sale of patches, songbooks, and other merchandise that represent the guild externally. These parts of the committee's work should also be guided by the guild's vision of equality and contribute to promoting a safe and inclusive environment for all members of the guild.

Equality is therefore a central aspect of the committee's work. As a committee, we should continuously reflect on the information and content we share, and on how this content may be perceived and interpreted by both guild members and external audiences who encounter our material. We shall also ensure that all members within the committee have equal opportunity to participate and contribute.

Goals

- **Accessible Information**

The Communications Committee shall work to ensure that information about the guild is accessible and clearly communicated to all guild members, including those who are not actively involved in the guild's activities. This information should also be available in English.



- **Communicating the guild's Activities**

The Communications Committee shall use the guild's social media channels to highlight the work of the board and the committees. All committees should be given equal opportunities for visibility in the guild's official channels, with the aim of making the guild's activities more accessible and providing both current and prospective students with insight into the guild's culture and activities.

- **Informing About Opportunities for Engagement**

The Communications Committee shall provide information about how members can participate in events and engage with the guild. Information should not assume prior knowledge of the guild and should provide a clear overview of the different committees and their work, enabling members to more easily decide how they would like to get involved.

- **Low Threshold for Participation in the Committee**

The Communications Committee shall strive to ensure that all guild members who wish to engage with the committee's work, both volunteers and non-volunteers, feel welcome. There should be a low threshold for participating in the committee's work, and opportunities should exist to contribute to different extents. The committee should promote all parts of its work in order to reach a broad range of members and ensure that everyone is given equal opportunities to engage.

- **Responsible Moderation of the guild's Platforms**

The Communications Committee shall contribute to a positive and respectful environment within the guild by monitoring, and when necessary removing, inappropriate or offensive content and comments on the guild's communication platforms. This is particularly important as the guild's presence on social media continues to grow.

- **Clear Criteria for Committee Positions**

The Communications Committee shall work to clarify the criteria required to be elected as a volunteer within the committee. The aim is to make the process more transparent and to give guild members a clearer understanding of how they can engage with the committee's work.

- **Evaluation of the Committee's Work**

During the operational year, the Communications Committee shall follow up on and evaluate how the work related to these goals progresses, in order to further develop and improve the committee's practices where necessary.



- **Inclusive work within the Committee**

The Communications Committee shall work to ensure that all members within the committee are given equal opportunities to participate in the work, express their opinions, and contribute to the committee's activities. The work should be characterised by a respectful approach and an open environment that welcomes different thoughts, ideas, and perspectives.