

Styrelsens svar: Likabehandlingsplaner på riktigt

Vi delar motionärernas ambition att likabehandlingsplanerna ska vara tydliga, relevanta och levande dokument som används aktivt i utskottens verksamhet. Vi instämmer också i att det finns ett värde i att tydliggöra processen kring likabehandlingsplanerna i våra styrdokument. Däremot anser vi att den föreslagna processen riskerar att skapa flera praktiska problem utan att nödvändigtvis uppnå syftet bättre.

Den föreslagna tidsplanen innebär att utskottsordförande electus förväntas ta fram en likabehandlingsplan innan deras verksamhetsår har påbörjats. Under den här perioden genomgår många nytillträdde funktionärer överlämning, sätter sig in i sina nya uppdrag och börjar forma hur de vill bedriva verksamheten. För de flesta utskottsordföranden infaller dessutom rekryteringen av nästa års funktionärer under samma period, vilket innebär att de samtidigt ansvarar för ett omfattande valarbete. Att parallellt ta fram en genomarbetad likabehandlingsplan riskerar därför att skapa en orimlig arbetsbelastning under en redan intensiv uppstartsfas.

Vi anser därför att det är mer ändamålsenligt att ge utskottsordförandena möjlighet att först komma in i sina roller och därefter stadfästa sina likabehandlingsplaner på ett styrelsemöte innan det första ordinarie sektionsmötet under vårterminen. På så sätt kan planerna också bättre spegla utskottets faktiska arbetssätt och prioriteringar, istället för att de enbart skulle bygga på förra årets erfranheter eller antaganden.

Vi ser även utmaningar med förslaget att samtliga likabehandlingsplaner ska presenteras på VTM. Med omkring femton utskott skulle en genomgång av samtliga planer bli både tidskrävande och svår att göra meningsfull för mötet. Risken är att presentationerna blir en formalitet där informationen varken hinner tas till sig eller diskuteras på ett konstruktivt sätt.

Därutöver är det otydligt vilken funktion presentationen på sektionsmötet är tänkt att fylla. Om den enbart är avsedd som en informationspunkt blir nyttan begränsad i förhållande till tidsåtgången. Om frågor eller synpunkter på en plan uppstår under mötet blir det samtidigt oklart om utskottsordföranden då förväntas revidera en plan som redan har fastställts.

Vi anser därför att uppföljning av likabehandlingsplanerna lämpar sig bättre inom ramen för utskottens verksamhetsrapporter. Genom att där redovisa hur utskottet har arbetat utifrån sin likabehandlingsplan under året får sektionen en mer meningsfull återkoppling, där planens innehåll kan sättas i relation till den verksamhet som faktiskt har bedrivits.

Styrelsen yrkar därför på

1 att ersätta det andra stycket i Avsnitt 3 "Likabehandlingsplaner" med följande lydelse:

"Likabehandlingsplanerna för ett utskott ska stadfästas på ett styrelsemöte innan det första ordinarie sektionsmötet under vårterminen. Arbetet med likabehandlingsplanerna ska därefter redovisas i utskottens verksamhetsrapporter vid de sektionsmöten där verksamhetsrapporter presenteras. Likabehandlingsplanerna ska även finnas tillgängliga på sektionens hemsida (dsek.se)."

2 att ersätta det tredje stycket i Avsnitt 3 "Likabehandlingsplaner" med följande lydelse:



”Likabehandlingsplanerna ska skrivas av utskottsordförande i samråd med Trivselsrådet, och förslagsvis även Vice utskottsordförande och/eller andra personer som kan tänkas vara behjälpliga under processen.”

- 3 **att** i övrigt bifalla motionens första att-sats.
- 4 **att** avslå motionens andra att-sats i sin helhet.

För genomtänkta likabehandlingsplaner

Ella Svensson
Ordförande