



Motion: Likabehandlingsplaner på riktigt

Konceptet med sektionens likabehandlingsplaner är toppen. Däremot anser vi att systemet omkring dem har en del brister, och att det hade kunnat må bra av en liten konkretisering och uppdatering.

Praxis idag är att likabehandlingsplanerna skrivs någon gång under våren i samråd med Trivselsrådet, för att sedan stadfästas på styrelsemöten. Oftast stannar det dock där. Historiskt sett har de inte funnits lättillgängliga på hemsidan förutom bland möteshandlingar, och eftersom de presenteras under styrelsemöten är det sällan några som faktiskt tar del av dem förutom de personer som råkar vara på just de mötena. Dessutom sker detta oftast senare på våren (snittidpunkt för de senaste åren har varit ~april), när verksamheten redan börjat komma igång ordentligt.

En anledning till att det blir så här kan vara att det faktiskt inte står något i våra styrdokument om vad en likabehandlingsplan är, hur den ska vara utformad eller när den ska presenteras — hela konceptet är bara något som gått i arv och blivit en vedertagen del av sektionens verksamhet.

Våra konkreta förslag är att lägga till ett avsnitt i Policy för jämlikhet som är tänkt att åtgärda de brister som tagits upp. Tanken blir att likabehandlingsplanerna skrivs efter HTM-val av Utskottsordföranden Electus i samråd med sittande Trivselsråd och sittande Utskottsordförande. Dessa ska sedan stadfästas på ett styrelsemöte *innan* verksamhetsåret för Utskottsordförande Electus har påbörjats, och sedan presenteras på VTM.

Undertecknade yrkar på

att ändra i Policy för jämlikhet enligt bilaga

att ändra i Stadgarna enligt bilaga

Lund, dag som ovan

Theo Ramsö
Trivselsmästare

Lund, Dag som jag

Dag Hemberg
Revisor

Lund, dag som ovan

Ellen Engblom
Likabehandlingsombud

Lund, dag som ovan

Lilly Andersson
Likabehandlingsombud

Lund, dag som ovan



Manfred Gustafsson
Världsmästare