



Policy för jämlikhet

1 Översikt

Sammanfattning	Policyn beskriver vilka värderingar D-sektionen har och verkar för.
Syfte	Syftet är att se till att all verksamhet i D-sektionen vid Lunds Tekniska Högskola genomförs av en öppen och välkomnande inställning, där alla medlemmar behandlas med respekt och med ett jämlikt förhållnings-sätt.
Omfattning	Omfattar sektionen i sin helhet men där styrelsen är ansvariga för att policyn efterföljs.

Historik

Möte	Ändring	Ansvarig
So9 2013	Ursprungligen antagen	Okänt
HTM2 2021	Uppdaterad enligt Policy för Policyer	-
VTM-extra 2023	Uppdaterad enligt Policy för styrdokument	-
HTM1	Lade till kapitel om likabehandlingsplaner	Theo Ramsö, Dag Hemberg, Ellen Engblom, Lilly Andersson och Manfred Gustafsson



2 D-sektionen skall verka för Verksamhetsmål

D-sektionen skall verka för

- 1 **att** verksamheten präglas av jämlikhet.
- 2 **att** verksamheten i möjligaste mån planeras på ett sådant sätt att alla får samma möjlighet att delta.
- 3 **att** en diskussion om jämlikhet fortlöpande hålls inom organisationen.
- 4 **att** dess funktionärer är medvetna om vilka attityder och värderingar man förmedlar till medlemmarna.
- 5 **att** verka för att kränkande händelser rapporteras och följs upp, samt att i möjligaste mån förhindra att liknande situationer uppstår.
- 6 **att** ingen negativ särbehandling sker med avseende på kön, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionshinder, trosuppfattning, sexuellt läggning, politisk uppfattning eller social särbehandling på grund av studieresultat inom sektionen.
- 7 **att** påtvingad alkoholkonsumtion ej accepteras inom sektionen.
- 8 **att** sektionen ska tillåta positiv särbehandling, så länge detta främjar sektionen i sin helhet.
- 9 **att** trakasserier eller andra kränkande moment ej accepteras inom sektionen. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan.

3 Likabehandlingsplaner

Samtliga utskott på sektionen, förutom Trivselsrådet, ska skriva en likabehandlingsplan — ett dokument som beskriver hur utskottet ska arbeta för att alla ska ha samma förutsättningar för att vara en del av verksamheten — som grundar sig i verksamhetsmålen i Avsnitt 2.

Likabehandlingsplanerna för ett utskott ska stadfästas på ett styrelsemöte innan mandatperioden för utskottets ordförande har påbörjats. Likabehandlingsplanerna ska sedan presenteras på första sektionens möte under mandatperioden. Likabehandlingsplanerna ska även finnas tillgängliga på sektionens hemsida (dsek.se).

Likabehandlingsplanerna ska skrivas av utskottsordförande electus i samråd med Trivselsrådet och sittande utskottsordförande, och förslagsvis även Vice utskottsordförande electus och/eller andra personer som kan tänkas vara behjälpliga under processen.