



Motion: Ge Valberedningar mer Valmöjligheter för Valprocesser

Val på sektionen är en av de viktigaste delarna av våra styrdokument; att se till att de görs rätt för att bibehålla demokrati, att alla ska få samma möjligheter, och för att undvika korruption. Under åren har dessa byggts på och byggts på, och idag har D-sektionen ett av de mest strikta valsystemen på LTH, främst när det kommer till val utanför sektionsmöten.

Vårt förslag: Ge valberedningar lite mer frihet att gå utanför vanliga "intervjumallen", och få dem att presentera denna valprocess till styrelsen. Kanske vill man välja in Sångarstridsförmän med en audition? Kanske vill CPU välja in Utvecklare genom en kodtävling? Möjligheterna är enorma, och tanken är att Styrelsen är ett filter från de mest radikala idéerna.

Bakgrund: Idag ska utskottsvalberedningar (val utanför sektionsmöten) förhålla sig till en lång lista av regler för att göra val korrekt, måste hålla i rigida intervjuer, och vi har försökt skapa en "one size fits all" lösning för att täcka in samtliga val på sektionen. Vi tycker att en del av det roliga med studentlivet har förlorats i detta, utan till mycket vinning.

I denna motion föreslår vi en ny lösning, som vi har valt att kalla "Black box". I grova drag behåller vi stora delar av valsystemet: Vi ändrar inte val på sektionsmöte, vi ändrar ingenting för icke-kärnposter, vi ändrar ingenting efter nomineringar skickats ut (feedback, statistik) samt väldigt lite innan (kravprofil, postbeskrivning och valberedning är kvar). Denna motion ämnar enbart att ge en valberedning friare tyglar för hur de vill utföra själva valet.

Idén är följande:

- Utskottsordförande sätter ihop en valberedning enligt policy (samma som idag)
- Utskottsordförande gör en plan för valet (eller väljer en paketslösning, se längre ner).
- Utskottsordförande presenterar valprocessen och valberedningen på ett styrelsemöte, styrelsen godkänner och stadfäster dem.
- Valet utlyses (samma som idag)
- Valprocessen utförs ("Black box")
- Nominering offentliggörs
- På det väljande mötet går valberedningen igenom processen igen och styrelsen väljer.

För att göra steg 2 och 3 enklare i början presenterar vi även riktlinjer (paketslösningar), som tydligare går igenom en valprocess. Valberedningen kan därför enkelt referera till en av dessa och säga "Vi kommer utföra valet enligt Riktlinje för Intervjuval". Nu i början rekommenderar vi även att man har en kontinuerlig dialog med styrelsen, speciellt om man ämnar att hålla i en annorlunda valprocess.

FAQ

- "Detta känns som det inte blir någon skillnad, vad ändras egentligen?"
Det möjliggör för nya typer av val. Auditions, formulärsval, formulär och sen intervju,



matlagningstävlingar osv. Möjligheterna stoppas bara av din kreativitet, och vad styrelsen anser som lämpligt. Även om man vill fortsätta att hålla intervjuer kan man ändra om konceptet och ha en mer dynamisk intervju, med följdfrågor och dialog mellan intervjuaren och kandidaten, om så önskas.

- *“Kan inte styrelsen bara neka allt som inte är intervjuval, och på så sätt blir det ingen förändring?”*
Jo. Vi har tillit till vår styrelse att de bestämmer lämplighet, men vi hoppas att de är öppna för möjligheten att hålla val på andra sätt än vi gjort tidigare.
- *“Kommer inte detta bli orättvist?”*
Denna motion ser till att valprocessen kommer vara detsamma för alla som genomgår valprocessen. Med detta sagt så är det viktigt att ha i åtanke att varje förslagen valprocess behöver godkännas av styrelsen. Detta gör att det finns en kontrollgrupp som kan tvinga valberedningen att bearbeta valprocessen ifall de tycker att valprocessen är för minimal, opersonlig, jävig eller liknande.

Vad är det för faktiska förändringar i styrdokument? Inte jättemycket, detta är väldigt mycket en praxisförändring med lite styrdokumentsändringar. Mycket är att ändra “intervju” -> “valprocess” i valberedningens arbete. I “Policy för val” har vi även presenterat valflödet, från valberedningen, till presentation, till utlysning, till valprocess, till nominering, till själva valet.

Vi hoppas sektionen ser positivt på denna förändring, är taggade på lite nya idéer på val och yrkar därför på:

att bifalla ändringarna i Policy för Valberedningsarbete enligt bilaga

att bifalla ändringarna i Policy för Val enligt bilaga

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Ludvig Svedberg
Framtidsledamot

David Andersson
Framtidsledamot

Theo Ask
Framtidsledamot