



Likabehandlingsplan för Medaljelelekommittén

1 Formalia

1.1 Sammanfattning

Denna likabehandlingsplan beskriver Medaljelelekommitténs ställningstaganden och åtaganden för likabehandling. Den syftar till att skapa en inkluderande och rättvis miljö för alla medlemmar i D-sektionen, särskilt vid utdelning av medaljer och annan verksamhet relaterad till Medaljelelekommittén.

1.2 Syfte

Syftet med denna plan är att tydliggöra Medaljelelekommitténs arbete för likabehandling och att säkerställa att alla medlemmar ges lika möjligheter att delta i och påverka utskottets aktiviteter. Planen syftar också till att säkerställa att utdelning av medaljer sker på ett rättvist sätt.

1.3 Omfattning

Denna plan omfattar hela Medaljelelekommitténs verksamhet, inklusive:

- Planering och genomförande av medaljutdelning
- Event kopplade till eller arrangerade av Medaljelelekommittén
- Kommunikation och bemötande inom kommittén och gentemot sektionsmedlemmarna
- Urvalsprocess för D-medalj och stor D-medalj

2 Vision och målsättningar

Ett av D-sektionens grundläggande verksamhetsmål är att säkerställa att alla medlemmar behandlas rättvist och med respekt. Medaljelelekommitténs arbete ska präglas av:

2.1 Målsättningar

- Alla sektionsmedlemmar ska ha lika möjlighet att bli uppmärksammade och ta emot medaljer utifrån tydliga och rättvisa kriterier.
- Medaljelelekommittén ska arbeta aktivt för att skapa evenemang som är inkluderande och tillgängliga för alla medlemmar.



3 Nolltolerans

Inom Medaljelelekommitténs verksamhet får det inte förekomma:

- Att någon individ eller grupp utsätts för trakasserier, diskriminering eller kränkningar.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan diskrimineringsgrund.
- Att någon exkluderas från Medaljelelekommitténs event på icke-sakliga grunder.

4 Åtaganden

4.1 Förebyggande arbete

- Medaljelelekommittén ska aktivt verka för att dess arbete och event präglas av öppenhet och inkludering.
- Medaljelelekommittén ska säkerställa att kriterier för medaljutdelning är tydliga och rättvisa.
- Evenemang som arrangeras av Medaljelelekommittén ska planeras med hänsyn till tillgänglighet och inkludering.

4.2 Sekretess i urvalsprocessen för D-medalj och stor D-medalj

För att garantera en rättvis och opartisk urvalsprocess vid utdelning av medaljer arbetar Medaljelelekommittén enligt följande: - Information om nomineringar och beslut i urvalsprocessen hanteras konfidentiellt av Medaljelelekommittén. - Endast de personer som är direkt involverade i beslutsfattandet ska ha tillgång till känslig information. - Sektionsstyrelsen har rätt att granska och säkerställa att processen följer denna plan utan att enskilda nomineringar röjs.

4.3 Reaktivt arbete

- Om någon medlem upplever sig orättvist behandlad ska detta kunna anmälas anonymt till sektionsstyrelsen.
- Medaljelelekommittén ska hantera alla rapporterade händelser skyndsamt och vid behov vidta åtgärder för att förhindra framtida missförhållanden.
- Sektionsstyrelsen äger rätt att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar att strida mot denna likabehandlingsplan.



5 Uppföljning och revidering

- Likabehandlingsplanen ska årligen granskas och vid behov uppdateras av Medaljelele-kommittén i samråd med sektionssstyrelsen.
- Ändringar i planen ska godkännas av sektionens styrelse och göras tillgängliga för sek-tionsmedlemmarna.
- En utvärdering av likabehandlingsarbetet ska göras i slutet av varje verksamhetsår och ligga till grund för eventuella förbättringar.

för medaljerna, dag som ovan

Olivia Bjursten
Övermarskalk