



Verksamhetsplan 2026

1 Formalia

1.1 Sammanfattning

Verksamhetsplan för D-sektionen, vilken innehåller aktuella mål för året.

1.2 Syfte

Verksamhetsplanen är ett sätt för sektionens medlemmar att påverka vad som skall ligga i fokus det nästkommande verksamhetsåret.

1.3 Upplägg

Verksamhetsplanen består av två olika delar: projekt sprungna ur den strategiska planen samt årsspecifika projekt. Alla mål skall vara tydligt förklarade samt konkreta. Det ska vara lätt att utvärdera huruvida målet är uppnått.

1.4 Ansvar

Ytterst ansvariga för verksamhetsplanen är styrelsen. Styrelsen kan dock med fördel ta hjälp av andra delar av sektionen för att uppnå målen.

1.5 Rapportering

Styrelsen ska rapportera status kring det arbete som pågår med målen minst två gånger per år. Förslagsvis på sektionsmöten. Styrelsen har dessutom som mål att på styrelsemöten ta upp verksamhetsplanen och hur den arbetas med i utskotten. Verksamhetsplanen ska finnas tydligt reflekterad i verksamhetsrapporten i slutet av året. I verksamhetsrapporten ska minst finnas vad som gjordes samt resultatet av dessa handlingar.

2 Mål från strategiska planen

2.1 Studiebevakning

För att göra åren som student så givande som möjligt är det viktigt att sektionen arbetar för att förbättra och utveckla vår utbildning. I detta arbete spelar Studierådet en central roll som ett av sektionens viktigaste utskott, med ansvar för studiebevakningen. Trots att studiebevakning



är sektionens främsta uppgift, och att sektionen inte kan fungera utan Studierådet, är engagemanget i utskottet generellt lågt. För sektionens bästa vill vi sträva för att förändra detta, så att vi tillsammans kan stärka och utveckla utbildningen.

- Sträva efter att marknadsföra studenternas möjlighet att påverka sina studier för sektionens medlemmar.
- Att tydligt kommunicera Studierådets arbete på ett representativt sätt, samt innebörden Studierådet har för D-sektionen, till medlemmar.
- Informera om CEQ och dess påverkan för utbildningen.

2.2 Sektionskultur och trivsel

D-sektionens kultur är väsentlig för medlemmarnas trivsel på sektionen. I tidigare genomförda enkäter framkommer det att det kan vara svårt att som utomstående komma in i sektionen. För att förbättra sektionskulturen vill vi fortsätta med att bidra till skapandet av miljöer där sektionens medlemmar känner sig välkomna och inkluderade. Eftersom alkohol är en del av sektionens verksamhet vill vi arbeta för en sund alkoholkultur samt motverka negativa alkohollnormer. Vi vill även uppmuntra till samarbete mellan utskott och att minska klyftorna mellan olika delar av sektionen för att stärka gemenskapen.

- Främja en sektionskultur som är välkomnande och inkluderande till alla sektionens medlemmar.
- Värna om en sund sektionskultur med avseende på alkohol.
- Uppmuntra samarbeten mellan utskott för att öka sammanhållningen inom sektionen.

2.3 Hållbar tillväxt

Varje år får vi fler medlemmar till D-sektionen vilket ger upphov till fler som vill engagera sig samt flera nya intressen hos medlemmarna. För att möta ett växande medlemsbehov av gemenskap och återhämtning behöver sektionen utvecklas på ett hållbart och effektivt sätt. Vi vill främja en sund och hälsosam kultur inom alla delar av verksamheten, med förhoppningen att fler medlemmar får chansen att bli en del av sektionens samhörighet utan att påverkas negativt.

- Sträva efter att sänka tröskeln för engagemang på sektionen.
- Arbeta för att sektionens medlemmar enkelt ska få insyn i de olika utskottens verksamhet.
- Verka för att sektionens engagemang ska vara representativt till medlemmarnas intresse.
- Främja ledarskap och kultur inom utskotten som öppnar upp möjligheter för ett hållbart engagemang.



2.4 Råsa studentikåsa!

Sektionen har en lång och rik historia fylld av traditioner, en del av dessa lever kvar idag medan andra har försvunnit med tiden. För att bevara vårt arv och vår bakgrund kan det vara värdefullt att lyfta fram och synliggöra dessa traditioner på olika sätt, till exempel genom att göra sektionens historia mer lättillgänglig för medlemmarna. Sektionen ska också aktivt arbeta för att bevara de traditioner som fortfarande är relevanta och hållbara.

- Sträva efter att öka tillgängligheten till sektionens historia och traditioner för alla medlemmar.
- Utvärdera nuvarande traditioner med avseende på modernitet och relevans.
- Fortsätta arkivera och dokumentera sektionens dåvarande och nuvarande historia.
- Arbeta för att uppmuntra skapandet av nya hållbara traditioner.
- Att flera aspekter av verksamheten ska arbeta för att uppmuntra traditioner.

2.5 Relationship goals

En del av studentlivet handlar om att träffa nya människor och knyta kontakter, inom såväl som utanför utbildningen. Sektionens rykte på LTH har tyvärr varierat över tid, vilket ibland har påverkat medlemmarnas möjligheter att skapa nya relationer. För att ytterligare stärka vårt rykte ska vi samarbeta med andra sektioner och aktivt bygga goda relationer med sektionerna och relevanta organisationer.

- Uppmuntra flera aspekter av verksamheten att främja sektionsöverskridande evenemang.
- Att arbeta för ett starkt samarbete med andra sektioner och organisationer, som bland andra D-chip.
- Sträva efter ett fördomsfritt och välvilligt förhållningssätt mellan organisationer och sektioner.