



Styrelsens svar: Black Box

Vi i styrelsen diskuterade denna motion fram och tillbaka under lång tid. Vi funderade bland annat på vilka poster som skulle gynnas av att ha andra former av valprocesser utöver intervjuer, om det är rättvist att valbereda med intervjuer trots att inte alla gynnas av det, samt om möjligheten till alternativa valprocesser faktiskt kommer att utnyttjas eller inte. Förövrigt så saknas det en förteckning av förslagna tillvägagångssätt. Oavsett öppnar motionen upp för att kunna bedriva olika sorters valprocesser, som styrelsen och respektive valberedning anser lämpliga.

Det största problemet vi ser med motionen är att den uppmuntrar valberedningen att påbörja sitt arbete innan den är stadfäst. I praktiken kanske det inte gör så stor skillnad, men det är en dålig praxis att påbörja arbete som ännu inte är godkänt.

Pros

- Möjliggör kreativa sätt att välja poster
- Bättre val som reflekterar postens krav
- Sparar tid genom att kunna sälla bort sökande tidigt i processen
- Man måste inte vara bra på intervjuer för att få en post

Cons

- Diskussion i valberedning innan den är stadfäst
- Det saknas ett tydligt basfall för hur valberedningens arbete ska gå till i vanliga fall
- Risk för tidsbrist vid eventuellt avslag
- Svårt att tillämpa konsekvent
- Styrelsen behöver läsa igenom förslag till valprocess, vilket leder till större arbetsbörda
- Stämmer inte överens med hur exempelvis sexmästeriets funktionärer väljs in

Vi ser också problem med hur dessa ändringar har skrivits in i *Policy för val*:

- Under den nya rubriken "Val av övriga poster" står det "poster som ska väljas på styrelsemöte och [...] inte är delegerade av ett styrelsemöte", men det ska vara "inte är delegerade av ett sektionsmöte"
- Enligt bilagan innebär det att val av funktionärer måste utlysas, vilket inte stämmer överens med hur vi gör idag.
- Undantaget om att val av phaddrar inte bereds av valberedningen har strukits från avsnittet **Beredning**.



D-SEKTIONEN INOM TLTH
STYRELSENS SVAR

HTM1
30 september 2025

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Daniel Ottergren
Cafémästare

Hampus Edén
Aktivitetsansvarig