

Verksamhetsberättelse 2023

16 april 2024



Innehåll

1	Sektionen	3
2	Styrelsen	4
3	Aktivitetsutskottet	5
4	Cafémästeriet	7
5	Framtidsutskottet	8
6	Informationsutskottet	8
7	Källarmästeriet	10
8	Medaljelelekomittén	10
9	Näringslivsutskottet	11
10	Nollningsutskottet	11
11	Sexmästeriet	12
12	Skattmästeriet	12
13	Studierådet	13
14	Trivselrådet	13
15	Valberedningen	14



1 Sektionen

Året inleddes med ett Teknikfokus i E-huset för första gången sedan pandemin. Det var mycket liv i huset och många besökare. Som traditionen bjuder så firades mässan med Teknikfokus bankett i Gasquesalen.

Någon vecka senare var det Skiphtesgasque, för andra året i rad i Gasque med högtidsdräkt. Funktionärer från 2022 och 2023, medlemmar och alumner besökte bevittnade inskiphtandet av en ny styrelse och fick se stabens fake-reveal. Dessutom fick Inspektör Björn Regnell medverka i ett ordenskapitel för första gången!

Under våren följde Snickerboa, GeekEnd, en resa till Linköping för Dömd, nollningsrelaterade reveal-sittningar och sektionensmöten. Och terminen avslutades en skön vårväll med ett sommartack på gräset vid Lophtet med flera lekar, härlig musik, god dryck och en food truck.

Nya hemsidan lanserades och har fått massor av nya features under året! Bland annat kan bokningar av lokaler och saker ske genom hemsidan, nyheter kan publiceras, man kan paxa biljetter till lunchföreläsningar. Och så får vi inte glömma appen, som finns till både Android och iOS och som gör det möjligt att skicka notiser direkt till sektionens medlemmar.

Sektionens veckovisa verksamhet har bestått av bokföringskvällar, öppet i cafét, styrelsemöten, aktu-möten, pubar, idrottskvällar, fotbollsträningar, infukvällar, fixarkvällar, lunchföreläsningar och en och annan brunch och sittning.

På sektionensmötena instiftades ett nytt utskott: Tackmästeriet. Policyer formaliserades och riktlinjer infördes som en flexiblere form av styrdokument. Nya poster skapades, till exempel Redaktör och Bilansvarig. *Policy för Val*, *Policy för Mötestider* och *Policy för Ekonomi* var några av de policyer som reviderades. *Policy för samverkan med D-Chip* infördes för att säkerställa att samarbetet mellan sektionen och D-Chip ska förbli en självklarhet. Sektionen testade för första gången att använda sig av E-sektionens digitala röstningssystem E-vote, i utbyte mot en Schwarzwaldtårta, under slutna voteringar på sektionensmöten.

D-sektionens fotbollslag deltog i och **VANN** hela Korpen-turneringen, både cupen och serien! Matcherna och finalen gästades av taggade sektionsmedlemmar tillika supporters. Fotbollslaget såg mycket proffsiga ut i sina råsa matchtröjor.

Efter sommaren anordnade Nollningsutskottet och sektionen en nollning för de nya studenterna. UtEdischot gästades av Frej Larsson. Det blev en lite kortare nollning med pampig Nollgasque i AF-borgen. Det var stort fokus på att inkludera utskotten i nollningen. Näringslivsutskottet ordnade ett helt kit med sponsrad merch till de nya studenterna, bland annat en ny modell av ryggsäck och en snitsig vattenflaska.

På hösten deltog sektionen i Sångarstriden för första gången på länge! Föreställningen leddes av två eminenta konferencierer från D-sektionen (Oliver Levay och Joar Rinaldo-Roos). D-sektionen framförde ett sensationellt skrällbidrag och placerade på andra plats i tävlingen! Som domare i tävlingen närvarade även Inspektör Björn Regnell.

Slutet av året kom fort och innebar val av nya funktionärer, utskottstack och sektionensmöten. Den nyvalda styrelsen satte direkt igång med sitt arbete och presenterade förslag på en verksamhetsplan för 2024. I slutet av året antogs även de nya strategiska målen.

Vintertacket utspelade sig som vanligt i en stuga på den skånska landsbygden. Det var mycket snö under helgen och styrelsen såg till att bjuda på dryck enligt recept från Linköping. Det



bjöds även på lekar, aktiviteter och filmvisning. Kvällen fullbordades med rave i ladan med en spektakulär ljus och rökshow samt festlig musik av ljud- och ljus.

Sektionens år 2023 avslutades med en mysig julbordssittning som Sexmästeriet anordnade.

2 Styrelsen

I början av året fokuserade styrelsen på uppstart av sina utskott samtidigt som vi även jobbade med team building, skapade arbetsrutiner och gemensamma förhållningsregler. Vi satte även igång med att upprätta samarbeten med Framtidsutskottet, Trivselmästaren, Staben, D-chip och Inspektorn genom att ha möten tillsammans.

Styrelsen har i stora drag haft ett styrelsemöte och ett diskussionsmöte varje vecka. Ungefär en gång per läsperiod har vi haft ett längre diskussionsmöte under en kväll eller helg. Dessutom har vi haft en hel del möten inför sektionens möten för att komma fram till propositioner och svar till motioner, samt för att revidera budgeten.

Vi valde att reflektera på varje styrelsemöte kring verksamhets- och likabehandlingsplanen, detta genom att skriva ner reflektioner i utskottsrapporterna. Det visade sig vara för ofta att reflektera veckovis eftersom det inte hände så mycket mellan två styrelsemöten. Så i slutet av året valde vi att reflektera mer omfattande vid ett tillfälle och skicka in en handling med detta till ett styrelsemöte. Vi reflekterade även internt kring vårt arbete med verksamhetsplanen med Framtidsordföranden på några få diskussionsmöten.

Konkret jobbade styrelsen mest med 2.3 *Internationalisering*, 2.4 *Sektionskultur* och 3.1 *Integrera den nya hemsidan i verksamheten*. Mycket av vårt arbete handlade om att diskutera hur vi ville gå tillväga för att genomföra saker på sektionen och samtidigt främja en god sektionsskultur. Vi la också mycket vikt på att all info skulle upp på nya hemsidan och verkade för att gå ifrån Facebook som informationskanal i fördel för hemsidan. När det kom till 2.1 *Alumniverksamhet* och 2.2 *Studiebevakning* så var det främst utskotten som arbetade med det. Det var inte heller ovanligt att flera utskott samarbetade för dessa punkter!

Styrelsen har förankrat stora delar av sitt arbete i sin likabehandlingsplan. Vi tog fram utskottens likabehandlingsplaner tillsammans med Trivselmästaren och stadfäste dessa vid ett styrelsemöte. Och en gång under våren och en gång under hösten bjöd vi in Trivselmästaren för att reflektera internt i styrelsen kring hur vi arbetat med likabehandlingsplanerna i utskotten. Vi upptäckte även att det saknas en likabehandlingsplan för sektionen i helhet, och uppmanade Trivselsrådet att kolla vidare på detta.

Vi har även jobbat på att sprida information om sektionens struktur och funktionärsposter, inte minst genom nya hemsidan och sektionsspuben. Vi upplevde dock att vi inte alltid var så bra på att låta styrelserummet vara en plats för alla, det blev ofta ganska intern stämning där. För att verka för att alla skulle trivas och kunna uttrycka sina åsikter jobbade vi med interna aktiviteter året om och inledde alla möten med att gå varvet så att alla fick komma till tals och uttrycka hur man mådde och arbetsbelastningen kändes. Vi implementerade även ett "kösystem med fingrar i luften" för att se till att alla kom till tals på alla former av möten.

Styrelsen och framtidsutskottet valde att ta ett större ryck kring sektionens styrdokument. Styrelsen utlyste därför ett VTM-extra för att kunna behandla alla ändringar. Inför mötet hade styrelsen och framtidsutskottet workshops för att komma fram till vad som behövde ses över. Styrelsen internt jobbade även på att införa riktlinjer och formalisera policyer.

Sommartacket anordnades av en projektgrupp bestående av representanter från styrelsen och taggade sektionsmedlemmar. Detta formatet funkade bra för att avlasta styrelsen och ledde även till att konceptet för sommartacket kunde utvecklas. På samma vis anordnades även vintertacket. Detta sätt att arbeta blev också en prototyp för hur Tackmästeriet, ett utskott som Framtidsutskottet föreslog och som infördes på HTM1 (stadfästes på HTM-val), kan funka.

Under året gick styrelsen på en hel del evenemang, delvis för att representera sektionen och för att skapa en sammanhållning i styrelsen. Vi hade skippte med E-styr, gick på Teknikfokus bankett, Kårens styrelseutbildning, en sittning med alla sektionernas styrelser, åkte på DöMD, gick på Corneliusbalen, besökte KTHs 40-årsjubileum, besökte en del av Kårens Nollningsevenemang, gick på E-sektionens Nollegasque och åkte till Linköping igen för D-Forum. Ordföranden besökte även K-, M- och ING-sektionernas jubileumsbaler och överlämnade gåvor från sektionen. Och så gick vi självklart på en hel del av sektionens evenemang!

Styrelsen har även förnyat avtalen med E-sektionen gällande Teknikfokus och UtEDischot. Dessa reviderades för att göra samarbetet mer jämlikt och är tecknade tillsvidare, men kan brytas av en eller båda parterna (definieras på vilket sätt i respektive avtal). En viktig arbetspunkt för styrelsen har varit att verka för en god relation med E-sektionen och dess styrelse.

I slutet av året blev det stort fokus på sektionsmöten, tackplanering och överlämning. Många kände sig trötta och hårt pressade. Det blev väldigt mycket att göra och diskutera när sektionen skickade in 16 (!) motioner! Vi avslutade året med en helg späckad av julbord och till sist firade styrelsen nyår tillsammans!

3 Aktivitetsutskottet

AktU (aktivitetsutskottet) började året med att ha en kickoff med alla invalda, där man fick lära känna utskottet. Dessutom började vi ha veckovisa möten som var öppna för alla på sektionen.

3.1 Idrott

Badminton fortsatte detta året med, likt förra året. Väldigt populärt. Vi hyrde planer på Victoriastadion och erbjöd sektionsmedlemmarna gratis badmintonspel och hade bollar och racket de fick låna. Vi hyrde planerar hela våren och efter nollningen på hösten. I slutet av året, LP2, var det några som ville hålla i mer sofistikerade träningar. Detta fortsatte till sista torsdagen på året.

Fotbollslaget som sågs och tränade varje vecka fortsatte med det. De har tränat varje söndag från Januari till December med paus för sommaren och vissa få helger. Laget var med i Korpen både serie och cup. Vårens cup och serie vann laget.

Löpning drog igång igen när underlaget blev löpbart under våren. Dock var det undermålig närvaro, och ställdes in nästan varje måndag. Det var inget arrangerat under sommaren eller nollningen. Men i LP2 började löpning igen.

Sporta med DEF var ett samarbete som började först under höstterminen. Detta var ett samarbete mellan D-, E- och F-sektionen där vi hyrde en hall och spelade olika sporter varje söndag. Trots att sektionerna delade lika på hyran var D-sektionen underrepresenterad.



3.2 E-sport och LAN

GeekenD hölls 3 gånger under hela året. Detta är D-sektionens LAN-party, där de som vill kan få sina datorer transporterade till iDét och så LANar man, spelar konsol eller hitta på annat kul. Det var ett GeekenD per LP förutom LP1 då på grund av nollningen. Varje gång märkte man ett större engagemang och fler datorer fyllde iDét.

E-sportsturneringar har vi försökt hålla. En gång under våren, där finalen skulle vara under ett GeekenD, men det var för få som anmälde sig. Det var två stycken under nollningen i samarbete med LAGA, vilket var väldigt lyckade. Sista försöket var Good Games tillsammans med kåren. Detta föll dock lite mellan stolarna och ställdes in.

Spelpub. Vi hade även en spelpub tillsammans med pubmästeriet. Det var, likt tidigare år, väldigt uppskattat. Brädspel

Det hölls **brädspelskvällar** under hela våren. Intresset minskade ju varmare det blev utomhus. Det var inga officiella brädspelskvällar under hösten.

3.3 Semesterfirarnas arbete

DömD hände. Detta året hade D-sektionen två lag och sektionen bokade och arrangerade bus-sar till och från Linköping. Vi vann inte.

Ölresan började pratas om, men inga konkreta planer sattes.

3.4 Tandemstafetten

Första gången tandemstafetten arrangerades sedan rona, och D-sektionen var representerad. Vi sålde inte alla biljetter vi blev tilldelade, men de som gick uppskattade evenemanget. Vår tandemcykeln är även lagad och pimpad efter många år i mörkret.

3.5 AktU under Nollningen

Som nämnt ovan höll vi i två E-sports turneringar. Men gjorde dock mycket mer än så.

UtEDischot hölls traditionsenligt på E-husets parkering med gästartisten Frej Larsson. Detta året hade vi råkat dubbelboka vakter, men evenemanget var mycket säkrare. Dock var det misskommunikation gällande elen, och detta resulterade i att Frej Larsson var endast på scen halva tiden och energin på evenemanget dog ut. Dock var det inga större skador eller andra skadliga händelser.

DIVERSE kunde detta året inte hållas i borgarparken, utan istället var i Stadsparken, och istället för att ha en beachvolleybollturnering var det en salig blandning av sporter och aktiviteter. Detta inkluderade schackstafett, ultimate frisbee, beachvolleyboll med mera. Evenemanget var sponsrat av Cygni och alla fick gratis mat.

Ettorna på fortet var ett nytt evenemang där phaddergrupperna sprang runt i E-huset och fick olika utmaningar i olika rum. Ett mycket uppskattat evenemang.

Märkespicknic hölls på mattegräset, och D-shoppen var där och sålde.

Ölmilen var AktU med och hjälpte till på. Vi gick runt med vatten och förbandslåda om någon skulle skada sig eller behöver hjälp hem.



Spelpub och DIMMA. AktU höll i två pubar tillsammans med pubmästeriet. Spelpub med massa konsoler och spel som var fritt och spela. Traditionsenliga DIMMA där vi hade bords-hockey turnering. Vandringspriset till vinnarna i DIMMA hittades även, och kommer nu att vandra framöver.

3.6 AktU-veckan

Den nyfunna traditionen fortsätter i år igen. Detta året hade vi evenemangen **Sykväll, Klättring, Bio** och avslutade veckan med **GeekenD** och en fotbollsmatch mot en annan sektion. Utskottet hade även internt häng i mitten av veckan där vi åt och spelade tillsammans.

3.7 Sångarstriden

Efter lite om och men så var D-sektionen med och tävlade i sås 2023. Det blev ingen vinst, men säkra källor säger vi kom på andraplats.

3.8 D-shopen

D-shopen började året med att inventera, men också att ha öppet sporadiskt under våren. Ouv-varna kom detta året i tid till nollningen. Dock var sångböckerna sena. NollU köpte även in, på D-shopens vägnar, märken till olika evenemang under nollningen. Det var även en **märkestävling** i slutet av vårterminen.

3.9 Övrigt

Vi hade **Keyboard meetup** två kvällar under våren, då de som var intresserade kunde komma och snacka och dela med sig av sina tangentbord.

Vi avslutade året med ett tack för alla funktionärer, där utskottet gick och bowlade tillsammans.

4 Cafémästeriet

Cafémästeriet inledde året, liksom många andra utskott, med upplärningstillfällen och en kick-off. Vi lyckades öppna caféet rätt så snart efter tentaperioden i januari. Vi utlyste även fyllnadsval eftersom nya poster inom cafémästeriet röstades igenom på HTM2 2022 när vi redan hade utlyst ett val för cafés kärnposter. Därmed fick vi sektionens första brunchmästare och inventarieansvariga.

En stor del av mitt arbete under året har varit att jobba med att integrera dessa posterna i caféets verksamhet eftersom det är lite oklart hur man ska arbeta med nya poster när deras ansvarsområde inte varit ständigt delegerat sedan innan. Jag tycker att insikterna jag har samlat under året har varit värdefulla och jag är övertygad om att arbetet med dessa poster kommer att gå ännu bättre under 2024.

Vi bytte vår huvudleverantör under året. Från Axfood Snabbgross till Svensk Cater. Fördelarna med detta bytet var att summan man måste komma upp i för att få beställningen levererad till E-huset var mycket lägre. Dessutom så fungerar Svensk Caters panthantering mycket bättre än Snabbgross, vilket har varit ett problem sedan 2022. Den enda nackdelen med bytet var egentligen att priserna är lite högre hos Svensk Cater. Dock så minskar vårt beroende av att handla ICA i.o.m. att vi kan få leveranser oftare, vilket sparar pengar.

I början av året funkade det bra med funktionärer och vi kunde ha öppet nästan varje dag. Dock framåt hösten, speciellt i och med nollningen, blev det svårt att få ihop både funktionärer och dagsansvariga till att kunna ha öppet alla dagar. Vanligtvis skulle detta påverka det ekonomiska resultatet rätt så märkbart, men eftersom jag höjde priset på ciabattas med 5kr så verkar det som att det i skrivande stund ändå kommer att gå bra på den fronten.

5 Framtidsutskottet

Framtidsutskottet inledde året med att ha ett uppstartsmöte för att prata om förväntningar och arbetssätt. Vi hade även en kick-off för att lära känna varandra bättre! Vårt arbete kickstartades sen med en workshop, där vi brainstormade om problem och förbättringsmöjligheter på sektionen. Utifrån denna workshop bestämde vi vilka projekt vi ville arbeta med som huvudfokus under året. De projekt som vi arbetade med under 2023 är Andra sektioner, Informations-spridning, Kultur/Engagemang, Sektionsmöten, Överlämning, Få fler att engagera sig, Val och Framtid i tiden.

Under våren hade vi även haft ett möte med styrelsen för att diskutera vårt fortsatta samarbete. Dessutom hade vi tillsammans med styrelsen en workshop för att se över alla policyer och se över vilka som behöver omarbetas. Baserat på det arbetet, valde vi i framtidsutskottet att fokusera på att se över och förtydliga valprocessen samt policy för mötestider.

De individuella projektgrupperna har till stor del jobbat med att utforska de olika områdena och försökt konkretisera hur vi i framtidsutskottet kan jobba med ämnet. Detta resulterade i flera möten med relevanta utskott, diskussioner inom framtidsutskottet samt motioner till flera sektionsmöten, framförallt gällande valprocessen.

Framtidsutskottet ansvarar även över strategiska planen inofficiellt, därför har vi diskuterat de befintliga strategiska målen och kommit fram med förslag på nya mål. Vi har också tillsammans med styrelsen följt upp verksamhetsplanen och sett över hur man arbetar med detta. Vi hade också ett lyckat event Tyck till (och få pizza) där sektionsmedlemmar fick dyka upp för att diskutera sektionen.

6 Informationsutskottet

6.1 Inval av Funktionärer

Året inleddes med ett formulär för att välja funktionärer. Vi genomförde endast intervjuer för posterna DWWW-ansvarig och DWWW-medlem.

6.2 DWWW-veckan

Under årets början arrangerade vi DWWW-veckan, där vi utbildade sektionsmedlemmar i webbutveckling. Detta gav även blivande potentiella DWWW-medlemmar insikt i hur vår hemsida fungerar. Första dagen deltog 25 personer, med omkring 12 deltagare som var kvar hela veckan. Den nya hemsidan Lanseringen av den nya hemsidan var utmanande, med problem främst orsakade av externa faktorer. En automatisk uppdatering av våra Docker containers krävde en uppdatering av Keycloak, vilket inte var kompatibelt med vårt befintliga system. Vi arbetar fortfarande med en nödlösning och förväntar oss att en kommande uppdatering ska lösa våra



autentiseringsproblem för gott. Om man bortser från dessa problem är det i det hela en framgång, och nu sker det mesta på sektionen på hemsidan. Nyheter, evenemang, bokningar, access, dokumenthantering och mycket annat sköts nu helt på hemsidan.

6.3 D-Compassen

För första gången genomfördes D-Compassen, en enkät för att utvärdera sektionens arbete mot medlemmarnas intressen. Resultaten finns i en rapport här.

6.4 Canvas-sida

För att nå ut till så många som möjligt införskaffade vi, med hjälp av inspektör Björn Regnell, en sida på canvas. Vår Canvas-sida utökar vår räckvidd, och nu kan vi lättare nå medlemmar som inte är aktiva.

6.5 README.md (Redaktionen)

Vår tidning, README.md, utkommer nu en gång per läsperiod och redaktionen har intervjuat föreläsare som Björn Regnell och Anna Axelson. Digitala versioner finns tillgängliga här: <https://www.dsek.se/info/readme> En begränsad upplaga trycks och finns tillgänglig i iDét.

6.6 Dappen (D-sektionens app)

Vi har lanserat Dappen, som har samma funktionalitet som hemsidan plus att vi kan skicka notiser direkt till medlemmar, vilket stödjer vår ambition att minska beroendet av Facebook. Biljetter till gratis evenemang, som lunchföreläsningar, släpps nu via hemsidan/appen.

6.7 Infukvällar

Vi träffas nu varje tisdag kväll för att arbeta gemensamt på informationsuppgifter, vilket förbättrat vår kommunikation och produktivitet

6.8 Discord-server

En ny Discord-server för sektionen har skapats. Den används bland annat för effektiv kommunikation med informationsutskottet, inklusive beställningar av affischer, fotografer och filmare

6.9 Adobe Creative Cloud

Vi erbjuder nu våra funktionärer tillgång till Adobe-program. Tidigare har det varit på egen bekostnad.

6.10 Målandet av Sektionens Sigill

Sektionens sigill målades utanför mattehuset för första gången sedan 2019, en tradition vi hoppas fortsätter.



6.11 Arkivet

Detta år har varit ett av de mest produktiva för arkivet. Nu finns det en strukturell grund, och det är lättare att jobba med spännande projekt som digitalisering.

6.12 Foton

Vi har uppdaterat och lagt ut foton snabbt efter evenemang. För närvarande sker publicering på Facebook, men vi utforskar alternativ.

7 Källarmästeriet

Källarmästeriets år inleddes med en trasig diskmaskin och en förstörd ismaskin, saker som åtgärdades under våren. Vi höll ca tjugo Fixarkvällar och fyra Snickerboor. Utskottet har fått fler välbehövda poster, Bilansvarig och Vice root, vilket var bra tillskott. Vi har införskaffat ett styrbord, mick- och högtalarstativ, nya lampor, en rökmaskin och vinschar till Ljud&&ljus. Vi köpte även nya (begagnade) sommardäck, en ny större ismaskin (*ice*³) och mysbelysning i iDét, samt en industridammsugare.

Källarmästarens skåp utlöser även en saftblandare i iDét efter att Vice KM och root fick ha en boys week, men är för tillfället ur funktion efter ommöbleringen av styrelserummet. Vi har även en sprillans ny nice banderoll att stoltsera med i parader.

Nya koncept för året är Veckans fokus som beskriver vad vi vill titta speciellt på under en Fixarkväll, samt en intro-uppgift som är en lätt uppgift även om man inte varit på Fixarkvällar innan. Problem som finns just nu och som lämnas över är vårt mediaskåp som nästan kollapsat efter att kassaskåpet flyttades därifrån. Dessutom klagar bilen fortfarande en del, och besiktning ska göras senast i februari.

På Kristihimmelsfärds dag höll vi en Fixardag för att göra lite fix inför sommaren, så att iDét var redo för det och sommarpubarna som hölls i år. Under sommaren gick diskmaskinen sönder igen, och vår högtryckskran i köket sprack mitt under en pub på hösten. Även detta blev åtgärdat, vi fick dessutom en ny diskmaskin av huset. Efter att ett bord i iDét spontant kollapsade under GeekenD i november så fick vi även ersättande bord utlovat av huset och alla stolar utbytta då sådant blivit ganska nedgången. De ersättande stolarna ska någon gång bli ersatta av svarta Sindre-stolar med tillhörande sittkuddar, men det kommer att dröja enligt lokalcontroller Magdalena. Bordet har inte heller kommit ännu så det lämnas över till nästa år.

Rootmästeriet har fixat med hemsida-byte och att bevara den gamla hemsidan på old.dsek.se genom att virtualisera snejk. De har byggt om racket helt och införskaffat nästan en terabyte RAM. De har även gått över till bättre nätverkshårdvara från Cisco. Dessutom kan racket numera rullas ut ur städskrubben utan att stängas av, så att rootm slipper jobba i värmen och det trånga utrymmet.

8 Medaljelelekomittén

Medaljelele har under 2023 sytt funktionärsmedaljer och genomfört ordenskapitel vid Skiphetesgasque, Nollegasque och Jan-Ericsbalen. Medaljelele har även sålt styrelsemedaljer.

9 Näringslivsutskottet

Under året gjordes mycket av det som har fungerat bra tidigare år och en del till. Vi har hållit i en total av 8 lunchföreläsningar som alla var på hösten. Till lunchföreläsningarna har började vi även använda oss av ett nytt biljettsystem genom hemsidan/Dappen som har börjat fungera väldigt bra efter lite trial and error. Vi har även fixat spons till 6 pubar varav en spelpub och en quizpub. I vanlig ordning har vi även gjort en del marknadsföring för företags egna evenemang samt annat som de velat informera oss studenter om. Till nollningen lyckades vi få in stora mängder spons, bland annat i form av ryggsäcken (beställd tillsammans med E, M och F) som 8 företag var med och sponsrade i år. I ryggsäckarna blev det även vattenflaskor samt matlådor. Utöver detta tog vi även in hoodies, t-shirts och tetra-vatten som tidigare året gjorde.

Något vi har lagt ner mycket tid och energi på är att integrera vårt nya CRM/mail-system, Odoo, in i vår verksamhet på ett bra sätt. Det gick från att vara något som var väldigt svårt att förstå sig på och rent av opraktiskt, till att bli väldigt praktiskt samt underlättande i arbetet att delegera arbete till funktionärer. Vi har även jobbat en del med att integrera nya hemsidan/Dappen in i vår verksamhet, dels genom det tidigare nämnda biljettsystemet, men även genom att skapa en för företag-sida på hemsidan. Den gör det mycket lättare för oss att uppdatera vårt produktblad, samt gör det lättare för företagen att ta del av senaste infon.

Alumnigruppen har hållit möten, planerat och genomfört två alumnipubar. Den senaste var till för att fira att iDét fyller 25 år i år! Under våren har det lagts ner mycket arbete på att skapa en effektiv kommunikationskanal för våra alumnimedlemmar. Dessutom har arbete med att utforma en enkät för alumner påbörjats, i syfte att samla in information om hur livet ser ut för tidigare Dsek-studenter idag.

Det har även hållits ett väldigt lyckat teknikfokus 2023 och planeringen och mycket av det som gjordes bra 2023 planeras att användas i år igen! Några skillnader i arbetet är att:

- Vi har tillsatt två stycken logistikansvariga istället för att säkerställa oss att postens många uppgifter är hanterbara.
- Vi har införskaffat ett CRM för att arbeta oss bort från krångliga kalkylark och göra arbetet för företagsrekrytering smidigare.
- Vi har höjt våra priser så att de är närmare priserna på motsvarande mässor på Chalmers och KTH.
- Vi har arbetat med att etablera starkare samarbeten med andra mässor på LTH genom gemensamma event såsom en CV-Pub Farad, Kula och Wiridi eller den gemensamma Banketten med Mekka.

10 Nollningsutskottet

I början av året så valdes många funktionärer in, Stab, Øverpeppare, Pepp och Phaddrar. Under året infördes även posterna Phadder och Funktionär inom nollningsutskottet. Utskottet samarbetade med de andra utskotten samt andra sektioner för att planera och genomföra nollningen. Under våren hölls event av Pepparna, såsom kick-offs. Phaddrarna planerade teman och förberedde inför mottagning av nollorna. Staben och Pepparna fick hjälp av funktionärer att filma och redigera tema-filmer.

Under hösten hölls och genomfördes nollningen och gick överlag bra. Nollegasquen hölls i AF-borgen en vecka tidigare än traditionsenligt. Efter nollningen så jobbade Stab och Pepp på att utvärdera och lämna över till kommande år.

11 Sexmästeriet

Sexmästeriet 2023 har haft ett framgångsrikt år. Totalt har vi arrangerat 15 sittningar, inklusive 6 finsittningar, och 15 pubar, samt 6 eftersläpp. Bland våra mest framträdande evenemang var Smash- och schackturneringpuben, EfterTenta-slasque, Corneliusbalen, Nollegasque i AF-borgen med 400 deltagare, Jan Ericsbalen som vår höstbal, och återupplivningen av Bordsvisesittningen. Dessutom arrangerades fyra sommarpubar, en vinprovning och tre alumnipubar.

Ett viktigt steg i år har varit digitaliseringen av alkoholbokföring och lagerhantering, vilket implementerades med flera samverkande Google Sheets-ark. Även om det varit en utmaning, har detta lagt en solid grund för framtiden. Det bör dock noteras att mycket av pub-, bar- och sexmästarens arbete har fokuserats på att underhålla detta system, vilket inte är hållbart på lång sikt.

För att engagera jobbare mer i verksamheten har vi infört ett poängsystem för dem som hjälper till med olika uppgifter. Systemet har underlättat för att ge ut belöningar för mindre uppgifter, vilket har fungerat väl när det använts. Ölförmännen har också varit ovärderliga i deras självständiga arbete och bidrag till arrangemang som UtEDischo-beställningen och sista minuteninköp.

När det gäller verksamhetsplanen har vi aktivt försökt inkludera våra alumnimedlemmar i evenemang som Nollegasque, Jan Ericsbalen och Skiphtesgasque. I strävan efter internationisering har vi försökt hålla all information och marknadsföring på både svenska och engelska. Vi erkänner dock att kommunikationen med jobbare mestadels skett på svenska. Trots detta har vi sett till att viktig information, som regler och nödutgångar, alltid presenteras på båda språken under evenemang.

I linje med vårt engagemang för likabehandling har vi lagt stor vikt vid att erbjuda ett brett och attraktivt utbud av alkoholfria alternativ under våra evenemang. Detta har inkluderat välsmakande alkoholfria öl, cider, drinkar och shots (inte vatten, utan FunLight och ZERoh!), som sålt bra och tydligt uppskattats av våra besökare.

12 Skattmästeriet

Skattmästeriet började året med att ha en kick-off tillsammans med E-sektionens nymyntade Pengautskott. Därefter vändes fokuset mot mästeriets primära uppgift: bokföringen. För det mesta har arbetssättet varit det samma som tidigare år med bokföringskvällar på måndagar, men vissa förändringar gjordes också. Varje medlem i mästeriet gavs var sin arbetsuppgift som de hade ansvar att hålla efter under årets gång. Ytterligare arbetade mästeriet också med att förbättra rutinerna gällande alkoholbokföring och vårt verktyg för att skapa intäktsräkningar.

Till VTM (och VTM-Extra) behövde budgeten revideras och för att bättre förmedla budgetens innehåll omarbetades också budgetens format till ett där specifika budgetposter framgick.

I december avslutade vi året med ett tack på Crêperiet på Klostergatan.

13 Studierådet

Direkt efter årsskiftet så valdes ett flertal personer in till poster inom studierådet, bland annat studentrepresentanter inom programledningen och institutionsstyrelser. Kort därpå skedde även några större förändringar internt inom utskottet, såsom att ändra all kommunikation inom utskottet till Discord, samt att ha som mål att så småningom ändra all extern kommunikation till Discord och nya hemsidan, vilket i skriven stund är mer eller mindre 100

Under vårterminens gång har vi genomfört några pluggkvällar på mindre skala, dvs vi har lagat mat för 30-40 personer vid varje tillfälle. Dessa har varit uppskattade, och vi ser positivt på att fortsätta hålla i dessa så länge det finns tid och ork bland alla i studierådet. Vi har även hållit i en specialiseringsworkshop tillsammans med programledningen, för att få åsikter om utformningen av våra specialiseringar, och det har varit väldigt uppskattat av programledningen. De återkommer med uppföljning inom kort. Även värt att nämna att flera personer i studierådet gick på UUU (Utbildningsutskottets Utbildning för Utbildningsbevakare).

Under nollningen har studierådet varit aktivt. Det mest långtgående arbetet vi har gjort är att ha hållit i fem pluggkvällar över fem veckor. Studierådet har jobbat tillsammans med Pluggp-hadrdarna för att se till att nollorna har en kväll i veckan där man kan komma och få hjälp med sitt plugg samt gratis mat. Vi anser att det har varit en stor succé, och de verkar ha varit väldigt uppskattade. Utöver detta har vi haft en första utdelning av DuCtig-diplom och medaljer under Nollegasquen. Vi hade även ett uppsamlingstillfälle för de som missade det första. Vi kunde även dela ut Gyllene Pekpinnen till Yang Xing!

Vi röstade igenom att kunna ha dubbelt så många årskursrepresentanter i grundblocket, vilket betyder att vi har fler konkreta poster inom studierådet. Det innebär att CEQ-processen förhoppningsvis kommer att bli bättre i framtiden.

Förutom det så har SRD fortsatt med sin kärnverksamhet under höstens gång; vi har haft våra veckovisa möten och varit i kontakt med lärare vid frågor eller funderingar som har dykt upp på dessa möten och utanför. Nu håller vi på att förbereda överlämning.

14 Trivselrådet

Trivsel startade året med möte om förväntningar och kick-off! Trivselmästaren hade olika möten med SVL, NollU, Styrelsen och andra utskott för att påbörja samarbeten. Vårt stora gemensamma fokus för året har varit att marknadsföra Trivsel så folk vågar höra av sig. Detta genom vårt kontakt-formulär, nyskapade instagram, märken, klistermärken, fina posters med kontakt och bilder, engelsk version på IKDC och iDét. Även att vara med på nollningen hjälpte oss att bli igenkända. Några i Trivsel var med i planeringen av phadderutbildningen vilket uppskattades. Fokus var på inkludering av intisar, likabehandling och gruppdynamik. Vi höll station på rundvandring och LIGG de första dagarna och Trivselmästaren var med på intro innan nollorna fick grupper för att tala om likabehandling, alkohol och dylikt. Vi hade sedan ett mysigt utebio-event med D-Chip som uppskattades mycket av alla som kom. I slutet av året startade vi en Musikhjälpen-bössa och samlade in över 3000 kr. Vi gav ut märken och klistermärken till de som donerat.

Likabehandlingsombuden har gått på LiBe-kollegiets möten på kåren som fungerat sådär med en stressad SA. Vi har jobbat med ärenden som kommit in under året där det mejlats, hållits



möten med berörda parter och utfört eventuella konsekvenser. Ombuden har stöttat Styrelsen i arbetet med sektionens och utskottens likabehandlingsplaner.

Världsmästaren har arbetat med att få kontakt med intisar och bibehålla den kontakten främst efter nollningen, och samarbetat med intis-ansvarig i Staben. Det arbetades mycket i början för att få tag på intisar men det var väldigt svårt pga kommunikations- och gdpr-relaterade problem med kåren, LTH och LU för att få sådan info. När vi väl fick intis-nollorna var det såklart lättare att ha kontakt. Kontakt med andra sektioner gällande intisar etablerades i form av evenemang som sköttes av världsmästarkollegiet.

SSO har genomfört husförbättringsundersökningen med E-sektionen och fick in ca 200 svar kring huset och studiemiljön. Resultaten presenterades på höstens HMS-möte. Det har varit möten med SSO-kollegiet och huset, SSO har även följt med på skyddsronder. I slutet av året fick SSO gå på utbildning, hade önskats tidigare.

15 Valberedningen

Valberedningen har haft ett någorlunda hektiskt halvår från att arbetat nära en uppdaterad version av Policy för Val, som även om den kanske varit den mest lästa policy på sektionen också i vissa fall varit tvekydig. Utöver det har vi i år försökt skapa mer uniforma kravprofiler, haft en annan intern arbetsstruktur (Valberedningens ordförande har undvikit att sitta med på intervjuer), och försökt vara mer transparenta med valberedningsprocessen genom nyhetsinlägg på hemsidan, facebook och discord. Inför HTM-Val hade vi 50-54 intervjuer.

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Sofia Tatidis
Ordförande Emeritus

Hampus Serneke
Vice Ordförande Emeritus

Rafael Holgersson
Aktivitetsansvarig Emeritus

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Pernilla Åström
Øverphös Emeritus

Mikolaj Sinicka
Studierådsordförande Emeritus

Adam Coleman
Näringslivsansvarig Emeritus



Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Oliver Levay
Informationsansvarig Emeritus

Axel Svensson
Skattmästare Emeritus

Julia Karlsson
Källarmästare Emeritus

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Arvid Carp
Cafémästare Emeritus

Ludvig Svedberg
Sexmästare Emeritus

Axel Rosenqvist
Övermarskalk Emeritus

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Lund, dag som ovan

Josefin Wetterstrand
Framtidsordförande Emeritus

Valter Bergstrand
Valberedningens Ordförande

Axel Rosenqvist
Övermarskalk Emeritus

Lund, dag som ovan

Moa Samuelsson
Trivselmästare Emeritus