



Likabehandlingsrapporter för hösten

Styrelsen

Styrelsen har under terminens gång arbetat vidare med likabehandling likt föregående termin. Styrelsen har fortsatt upprätthålla dialog med trivselutskottet samt genom S23 gjort en andra upplaga av likabehandlingsrapporter för varje utskott i syfte av att ha ökad transparens om hur utskotten individuellt jobbar med likabehandling. Styrelsen har fortsatt med ett städschema i Styrelsens arbetslokal, RåsenbaD, samt utfört en grovstädning för att öppna utrymme och göra lokalen till en trevligare miljö för styrelsen att arbeta på. Tyvärr har vi inte haft någon form återuppföljningsmöte med styrelsen kring mående.

Aktivitetsutskottet

Aktivitetsutskottet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Alla ska känna sig välkomna på utskottet och dess event oavsett kön, etnicitet, språk, sexuell läggning eller funktionsvariationer. Utskottet ska ha aktiviteter som inte är bindande och lätta att komma och gå från.

AktU har hållit en i stor bredd av aktiviteter sedan förra rapporten. Framförallt under nollningen så hade vi en stor blandning av event för att det skulle finnas något för de flesta. Många event vi haft har man inte behövt delta under hela tiden för att känna sig delaktig i aktiviteten. Event under nollningen hölls delvis på engelska för att underlätta för studenter som inte pratar svenska, men event har till största del hållits på svenska. Eventinformation har till största del funnits tillgänglig på engelska, se punkt 3.

Utskottets möten ska vara öppna för alla sektionens medlemmar och alla förslag och idéer ska bemötas lika. Utskottet ska även vara tillgängligt utanför möten via diverse sociala kanaler.

AktU har haft veckovisa möten, förutom över tentamensperioder. Dessa möten har varit inlagda i sektionsskalendern samt det har alltid annonserats på discord när mötet är, i kanalen AktU-allmänt. Utskottet har utöver mötena varit tillgängligt via discord, facebook samt mejl.

All utskottets information ska vara lätt tillgänglig oavsett ens sektionsengagemang och preferens av sociala medier. Information ska finnas tillgänglig på engelska.

Informationen för våra event har alltid lagt upp på hemsidan och den största delen har även lagt upp på facebook. Discord har använts, men inte lika ofta som de andra två, förutom under nollningsperioden då nollningsdiscorden var huvudsakliga kommunikationskanalen. På nollningsdiscorden och hemsidan har informationen även till största del lagts ut på både svenska

och engelska men på facebook och vanliga d-sek discorden så har det i huvudsak lagts upp endast på svenska. Instagram har inte använts som informationskanal sedan senaste rapporten.

Cafémästeriet

Cafémästeriet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Utvidga matsortiment för att täcka alla stora allergener, samt ha mat som enkelt kan anpassas till andra allergener eller preferenser

- *Ha klara riktlinjer och information när det gäller matpreferenser. Alla som jobbar har möjlighet att ta reda på vad som finns i maten för att enklare kunna svara på eventuella frågor från kunder.*
- *Det ska finnas tydliga riktlinjer för hur funktionärer hanterar livsmedel som kan vara känsliga när det kommer till allergener och/eller preferenser.*
- *Det ska vara tydligt för kunder vilka allergener som finns i mat, och att man inte ska känna sig osäker på att man kan äta den mat man köper.*

Caféet har fortsatt strävat mot att ha ett brett utbud med minst en vegansk/vegetarisk ciabatta och en vegetarisk varm macka varje vecka. Vi har även fortsatt inkludera allergener och preferenser i recepten som följs av Dagsansvariga och funktionärer så att dessa är lättillgängliga för alla som jobbar i Caféet. Vi följer även de rutiner som tagits fram angående hantering av livsmedel, t.ex. separata skärbrädor för vegetariskt och icke-vegetariskt. Ingredienser i mackorna står tydligt på menyerna så att kunder lätt kan se vad dessa innehåller.

Alla funktionärer ska känna sig inkluderade, och känna att de har en plats i cafét även utanför caféverksamhet.

- *Genom att bjuda in till interna aktiviteter så får funktionärerna möjlighet att lära känna varandra och bli en del av ett sammanhang.*
- *Det ska vara tydligt att dessa evenemang ska vara kul att gå på även om man inte känner de andra i utskottet så väl.*
- *För att dessa ska vara inkluderande ska aktiviteterna till stor del vara alkoholfria.*

Tyvärr har vi ännu inte hållit i några interna evenemang för funktionärer under denna läsperioden, främst på grund av tidsbrist i och med nollning och högt tryck på verksamheten.

Kommunikation mot det breda utskottet ska i regel ske på engelska, detta för att underlätta att internationella studenter ska kunna engagera sig i utskottet.

Vi fortsätter att göra utskick i våra allmänna kanaler på engelska för att alla ska kunna ta del av informationen.

Caféets allmänna evenemang ska huvudsakligen vara alkoholfria.

Cafémästeriet har endast hållit i alkoholfria evenemang.

Caféets funktionärer ska kunna känna sig säkra och trygga i bemötandet av kunder och andra funktionärer. Om någon funktionär inte känner sig bekväm i möte med en kund eller en annan funktionär ska tydliga riktlinjer finnas för att hantera situationen.

Detta är en punkt som behöver utvecklas. Vi har hanterat detta på ett bra sätt då situationer har uppstått men det fattas fortfarande tydliga, allmänna och kända riktlinjer för hur enskilda funkisar går tillväga när saker händer.

Informationsutskottet

Vi har fortsatt hålla InfU-kvällar på tisdagar med incheckningar inför varje tillfälle. Många icke-funkisar (mestadels ettor sen nollningar) har dykt upp och jobbat på InfU-arbete. För att marknadsföra utskottet har vi även varit med på sektionspuben som hölls under sista veckan av nollningen.

Vi har även fortsatt med vårt projekt att översätta styrdokumentet för att tillgängliggöra information om hur sektionen fungerar för internationella studenter, och även börjat skriva på en riktlinje för internationalisering för att "stadfästa" detta.

Den uppdaterade versionen av hemsidan har också släppts, och vi har låtit alla som vill publicera nyheter på den för att informera om sitt utskotts verksamhet. Vi har även börjat arbeta på uppdatera riktlinjen för informationsspridning enligt våra mål i likabehandlingsplanen.

Inga olämpliga kommentarer har behövt bli borttagna från våra sociala medier och informationskanaler.

Källarmästeriet

Källarmästeriet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Skapa möjligheter för alla medlemmar i sektionen, oberoende av språk, att delta, engagera sig och arbeta med Källarmästeriet i utsträckning av eget intresse.

Vi har fortsatt med att ha öppna fixarkvällar och Snickerboer där medlemmar har kunnat varit delaktiga, oavsett språk eller tidigare erfarenheter.

Öppna upp en enkel kommunikationskanal mellan sektionsmedlemmar och Källarmästeriet.

Källarmästeriet har fortsatt varit aktiva på discord, i Källar-allmänt där medlemmar har kunnat skriva frågor eller liknande till Källarmästeriet.

Se till att information om sektionens material ska finnas lättillgänglig.

Information om sektionens material finns lättillgängligt via vår hemsida, under utskottet Källarmästeriet.

Att göra Källarmästeriet så inkluderande som möjligt.

I början av varje fixarkväll har vi haft ett uppstartsmöte, där jag berättar vad statusen är och lite info om vad vi ska göra. Alla har inkluderats i mötet, och de som är nya har fått något att göra så att de kan känna sig en del av gemenskapen.

Nollningsutskottet

Sedan den senaste punkten så har vi inom nollningsutskottet gått från att planera nollningen utifrån likabehandlingsplanen till att genomföra nollningen utifrån planen vi satte i våras.

Under nollningen erbjöd vi väldigt många olika typer av evenemang som vi hade planerat under våren. Inte nog med att det skulle finnas en stor bredd på evenemangen så fokuserade vi på att under evenemang försöka inkludera så många som möjligt så att alla som dyker upp skulle känna sig välkomna och ha roligt. Inför evenemang så såg vi till att i god tid skicka ut information angående evenemangens förhållanden så att man redan innan kunde förbereda sig.

Även många andra utskott var med under nollningen. Antingen höll de själva i evenemang eller så var de med på några av våra evenemang för att visa upp sig, till exempel LIGG eller rundvandringen. Utöver det så inföll även sektionspuben under nollningens sista vecka där alla utskott kunde stå och marknadsföra sig själva till de nya studenterna och på lunchen innan så höll även framtidsutskottet en lunchföreläsning om vad man kan göra efter nollningen. Allt detta för att visa upp utskott samt ge de ännu mer introduktion till studentlivet och vad man kan hitta på här på sektionen.

Under nollningens evenemang så hade vi ett stort fokus på att visa upp en sund syn på alkoholen och följde planen genom att vara tydliga med att det inte förväntades att dricka på evenemang samt att de evenemang som var alkoholfria skulle vara väldigt välplanerade. Utöver detta så hade vi ett anonymt formulär för phaddrar där det ibland inkom åsikter om att det var för hög alkoholnivå på vissa evenemang eller liknande och då gjorde vi därefter småjusteringar för att anpassa och förebygga att det skulle vara ett återkommande problem på framtida evenemang.

Det som gjordes annorlunda denna nollning för att visa upp en sund syn på studier var att ha lunchföreläsning för nollorna där SRD hade möjligt att förklara vad de gjorde och kunna ge mer insyn i hur studenterna kan påverka sina studier. Utöver det så märktes det också att det var generellt mycket folk på pluggkvällarna.

Inför nollningen hade vi tillsammans med trivselsrådet flera möten för att diskutera hur vi ska hantera incidenter och detta togs upp på phadderutbildningen inför nollningen så att funktionärer visste var de skulle kunna vända sig ifall något skulle inträffa. Utöver det så hade trivselsrådet en lunchföreläsning för nollorna så även de kunde ta del av viktig information angående välmående och liknande. Dessutom länkades trivselsrådets samt annan studenthälsans resurser på nollningshemsidan.

Näringslivsutskottet

Näringslivsutskottet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Fortsatt samarbete med D-chip genom regelbundna möten och öppna kommunikationskanaler för att främja kvinnliga ingenjörer.

I våras hade vi ett väldigt bra samarbete med D-chip då vi hade en del företag som ville marknadsföra till kvinnliga ingenjörer och skrev till oss varpå vi hänvisat till D-chip och skickat vidare.

Ha regelbundna träffar med utskottet så att alla medlemmar känner sig inkluderade och hörda.

Vi har haft regelbundna möten under våren där alla medlemmar deltagit aktivt och har fått göra sin röst hörd om de har någon egen idé eller tankar kring samarbeten. Under nollningen hade vi färre möten då vi hade lunchföreläsningar varje vecka och då slog ihop möten och arbete.

Se till att alla funktionärer känner att deras arbetsbörda är rimlig och att ingen känner sig personligen träffad med för mycket eller för lite att göra.

Vi har diskussioner kring vilka som har mycket utanför utskottet och hur mycket tid de själva känner att de har tid att lägga ner och fördelar uppgifter därefter.

Skapa en välkomnande miljö där alla som vill känner att de kan bidra med tankar och idéer.

Vi har jobbat med att skapa en miljö där alla funktionärer kan dela sina tankar och åsikter om allt möjligt. Vi har försökt skapa en situation där alla känner sig mer som vänner en funktionä-

rer vilket gör det lättare att dela tankar.

Se till att företag vi samarbetar med följer vår sektionens policy för jämlikhet vid Samarbeten.

Alla företagen har följt vår policy.

Verka för att hålla olika typer av evenemang som lockar olika grupper av människor.

Under våren hade vi endast lunchföreläsningar som jag skulle anse lockar alla på D-sektionen då det handlar om företag som presenterar framtida jobbmöjligheter. Under nollningen och hösten har vi och kommer vi att hålla en del olika evenemang som pubbar, case kvällar och monter event.

Sexmästeriet

Sexmästeriet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Trygg och inkluderande arbetsmiljö: Vi vill skapa en arbetsmiljö där alla jobbare känner sig välkomna, respekterade och trygga. Det är viktigt för oss att alla jobbare känner sig som en del av gruppen och att de trivs med att bidra till Sexmästeriets evenemang.

Under den gångna terminen har vi tagit in jobbare under ett antal event, samt samarbetat med andra sexmästerier och jobbare från kåren. Vi har arbetat aktivt för att främja en god stämning för jobbare innan, under och efter våra evenemang. Vi har även arbetat mot att skapa en trygg atmosfär där alla ska kunna fråga oss i sexet vid eventuella oklarheter.

Inkluderande evenemang: Vi strävar efter att våra evenemang ska vara roliga och välkomnande för alla. Detta görs bland annat genom anpassning för icke-svensktalande i den mån det går, hålla kostnader nere av ekonomiska skäl eller dylikt. Det är viktigt för oss att ingen känner sig exkluderad från att delta i våra evenemang.

Inför denna terminens evenemang har vi i sexmästeriet blivit bättre på att ha evenemang och evenemangsbeskrivningar på svenska likväl som på engelska, och även fått våra sångförmän att försöka anpassa innehållet på engelska i den mån det går. Även kostnader har arbetats flitigt med, samt den alkoholkultur som finnes på sektionen.

Sund alkoholkultur: Vi vill främja en sund alkoholkultur genom att erbjuda attraktiva och välsmakande alkoholfria alternativ. Samtidigt är det viktigt för oss att aktivt motverka alkoholhets och överkonsumtion på våra evenemang.

Under samtliga evenemang har vi erbjudit ett utbud av alkoholfria alternativ av hög kvalitet, och minskat den potentiella överkonsumtionen på sektionen markant.

Minska tröskeln för deltagande: Vi vill arbeta aktivt för att minska tröskeln för ickeaktiva medlemmar att delta och jobba på våra evenemang. Det är viktigt för oss att skapa en inkluderande atmosfär där alla känner sig välkomna att delta och bidra.

Vi har aktivt försökt marknadsföra våra evenemang på facebook, hemsidan/appen och med posters runt om i E-huset. Förhoppningsvis har detta lett till en större spridning, även bland de medlemmar som inte är aktiva inom sektionen. Vi har även sökt jobbare ett antal gånger via facebook och hemsidan. Vi har även nått ut till andra sektioner för deltagande på våra vissa av våra evenemang vilket tyder på att man inte nödvändigtvis behöver vara funktionär hos oss.

Skattmästeriet

Skattmästeriet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Vara öppna och hjälpsamma mot alla sektionens medlemmar och funktionärer kring det ekonomiska arbetet.

Vi har fortsatt vårt arbete och fortsatt varit öppna kring the ekonomiska arbetet och allt däromkring. Vi har även hjälpt funktionärer med utläggsräkningar och hur dem används samt jobbar på ett system som gör det lättare att se den ekonomiska statusen på sektionen.

Se till att både nuvarande och efterkommande medlemmar i Skattmästeriet är införstådda i dem verktyg och kunskapsbanker som finns tillgängliga för dem.

Vi har börjat bygga upp ett testamente för skattmästeriet för lättare uppstart i framtiden men inte börjat på något konkret arbete.

Studierådet / The Study Council

Studierådet har arbetat på följande sätt för att uppfylla likabehandlingsplanens mål:

Se över tillgängligheten för pedagogiskt stöd

Vi har inte arbetat med detta mer sen senaste gången

Att alla behandlas lika i enlighet med sektionens policy för jämlikhet

Att alla behandlas lika är något som vi konstant har med oss i studierådet. På SRD-mötena jobbar vi med att se till att alla har möjligheten att tala och få sin röst hörd kring de studierelaterade frågorna de har.

Minska tröskeln för att tala om likabehandling med speciellt avseende gällande studiesituation

Vi har inte jobbat konkret med detta hittills under året

Främja sektionsmedlemmarnas möjligheter att finna studiekamrater

Vi planerar att ha en till pluggkväll med trivsel för att igen försöka ge medlemmar en möjlighet, speciellt nu efter nollningen

Stärka sambandet mellan masterprogrammen och studierådet

Vi har valt in masterstudenter som årskursrepresentanter och arbetar nu för att få ännu bättre kontakt och hur vi ska utveckla detta sambandet.

English translation

We in SRD have worked in the following ways with our goals for equal treatment:

- *Review the availability of educational support*

We have not worked specifically with this goal during the autumn.

- *That everyone is treated equally in accordance with the section's policy for equality*

Treating everybody equally is something that we work with constantly. During the SRD-meetings we always work with keeping them very open so that everyone feels like they have the possibility to voice their opinion and report/ask questions about their studies.

- *Reduce the threshold for talking about equal opportunities with particular regard to the study situation*

We have not worked specifically with this goal during the autumn.



- *Promote the guild members' opportunities to find fellow students to study with*

SRD plans to hold another study evening with the well-being committee where the goal is to find study partners.

- *Strengthen the connection between the master's programs and the student council*

We have two year-representatives from VR/AR right now and we have started building a better connection between SRD the master program. We are working on better communication and to further expand the roles we can have in SRD.

Lund, dag som ovan

Leon Håkansson Ingman
Vice ordförande, D-sektionen