



Likabehandlingsplan D-sektionen 2024

Syfte

Sektionen ska vara välkomnande och alla ska känna att de kan engagera sig i den. Alla sektionens medlemmar ska känna sig trygga och väl behandlade i sektionssammanhang oavsett vem de är. Med hjälp av en likabehandlingsplan bryts dessa mål ned och konkretiseras.

Upplägg

Likabehandlingsplanen ska följas upp, med utgångspunkt i de årliga målen, samt några gånger per läsperiod under årets gång. Vid uppföljning redovisar den huvudansvarige för arbetet med likabehandlingsplanens mål i respektive utskottsrapport. Det som görs eller gjorts för att arbeta mot en miljö som är inkluderande för alla i utskottet samt de som utskotten kommer i kontakt med under sitt arbete inom sektionen ska vara med i utskottets likabehandlings-rapport som läggs till protokollet vid styrelsemöten.

Utvärdering av likabehandlingsplanen görs av huvudansvarig i respektive utskott innan verksamhetsårets slut tillsammans med sin vice, samt under möten vid skifte av läsperiod under HT och VT.

Likabehandlingsplanen revideras vid behov i samband med utvärdering. Inför ett nytt verksamhetsår ska styrelsen revidera likabehandlingsplanen. Den nya huvudansvarige skriver vision och mål tillsammans med företrädaren samt sin vice. Vid revidering ska Trivselsrådet, Styrelsen och huvudansvariga vara medverkande.

Styrelsen

Huvudansvarig: Ordförande

Vision: D-sektionen och iDét är en plats där alla ska känna sig välkomna. Vi vill möjliggöra alla medlemmars trivsel och likabehandling genom att aktivt arbeta med likabehandling ur ett långsiktigt perspektiv. Detta arbete innebär att vi är både tillgängliga och mottagliga för våra medlemmars åsikter, genom att vara lättillgängliga och tillmötesgående exempelvis i iDét. Även att vi snabbt agerar vid orättvis behandling samt kontinuerligt reflekterar över sektionens kultur och inkluderingen av medlemmar. Det är också viktigt att alla i styrelsen känner sig trygga i gruppen eftersom det gör styrelsearbetet mer rättvist när alla vågar bidra med sina åsikter.

Mål:

- Arbeta nära och kontinuerligt med Trivselsrådet för att utveckla och utvärdera sektionens likabehandling, genom likabehandlingsplaner samt rådgivning med trivsel i relevanta frågor.
- Flera styrelsemöten under året, presentera hur utskotten jobbat med likabehandling.
- Minst en gång per år arbeta med likabehandling genom exempelvis en workshop eller ett diskussionsmöte.
- I verksamhetsrapporten reflektera kring arbetet med likabehandling på utskotts- och sektionsnivå.



- Föregå med gott exempel kring hur man bemöter gäster tillika medlemmar inom sektionssammanhang.
- Informera medlemmarna om sektionens struktur och om sektionens funktionärsposter genom funktionärsutbildning, sektionsspub och vid andra lämpliga instanser.
- Låta styrelserummet vara en plats där man främst gör styrelsearbete.
- Verka för att alla styrelseledamöter ska trivas i gruppen och få uttrycka sina åsikter.

Aktivitetsutskottet

Huvudansvarig: Aktivitetsansvarig

Vision: Aktivitetsutskottet vill vara ett utskott som sektionens medlemmar vill vara en del av och där de kan hitta en social tillhörighet, utskottet ska därför formas efter dess medlemmar. Alla ska kunna delta på aktiviteter med sektionen, därför ska Aktivitetsutskottet skapa en stor bredd av olika sorters event, så att det finns något som passar alla. Utskottet ska sträva efter att eventen ska vara anpassade så att så många som möjligt kan vara med och att alla ska känna sig välkomna på dem oavsett erfarenhet, bakgrund eller engagemang i sektionen. Sektionsmedlemmar ska även ha möjlighet att påverka vilka event som sker, och hur de sker, detta genom våra kommunikationskanaler och veckovisa möten, där alla ska vara välkomna och känna sig inkluderade.

Mål:

- Alla ska känna sig välkomna på utskottet och dess event oavsett kön, etnicitet, språk, sexuell läggning eller funktionsvariationer. Utskottet ska ha aktiviteter som inte är bindande och lätta att komma och gå från.
- Utskottets möten ska vara öppna för alla sektionens medlemmar och alla förslag och idéer ska bemötas lika. Utskottet ska även vara tillgängligt utanför möten via diverse sociala kanaler.
- All utskottets information ska vara lätt tillgänglig oavsett ens sektionsengagemang och preferens av sociala medier. Information ska finnas tillgänglig på engelska.

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare

Vision: Alla som handlar i cafét, samt alla som jobbar ska känna sig säkra på att den mat som serveras är rätt när det gäller allergener och matpreferenser. För att alla kunder ska kunna få mat som passar dem bör det finnas alternativ för alla stora allergener och matpreferenser, och våra funktionärer ska veta hur man säkert hanterar preferens- och allergenkänsliga livsmedel. Dessutom ska vi sträva efter att det ska vara enkelt att anpassa vissa rätter till kundens preferenser.

Cafémästeriet ska jobba för att bli ett utskott där vem som helst kan bli aktiv oberoende av faktorer såsom sektionålder, om man är internationell student, tidigare poster i eller utanför cafét eller tidigare erfarenhet av caféverksamhet. Det ska även vara kul att vara aktiv i Cafémästeriet och aktiviteter med hela utskottet utanför jobb ska främjas. Dessa aktiviteter ska till

stor del vara alkoholfria för att främja god alkoholkultur, samt för att även de som inte dricker alkohol ska känna sig inkluderade på våra interna evenemang.

Mål:

- Utvidga matsortiment för att täcka alla stora allergener, samt ha mat som enkelt kan anpassas till andra allergener eller preferenser.
 - Ha klara riktlinjer och information när det gäller matpreferenser. Alla som jobbar har möjlighet att ta reda på vad som finns i maten för att enklare kunna svara på eventuella frågor från kunder.
 - Det ska finnas tydliga riktlinjer för hur funktionärer hanterar livsmedel som kan vara känsliga när det kommer till allergener och/eller preferenser.
 - Det ska vara tydligt för kunder vilka allergener som finns i mat, och att man inte ska känna sig osäker på att man kan äta den mat man köper.
- Alla funktionärer ska känna sig inkluderade, och känna att de har en plats i cafét även utanför caféverksamhet.
 - Genom att bjuda in till interna aktiviteter så får funktionärerna möjlighet att lära känna varandra och bli en del av ett sammanhang.
 - Det ska vara tydligt att dessa evenemang ska vara kul att gå på även om man inte känner de andra i utskottet så väl.
 - För att dessa ska vara inkluderande ska aktiviteterna till stor del vara alkoholfria.
- Kommunikation mot det breda utskottet ska i regel ske på engelska, detta för att underlätta att internationella studenter ska kunna engagera sig i utskottet.
- Caféets allmänna evenemang ska huvudsakligen vara alkoholfria.
- Caféets funktionärer ska kunna känna sig säkra och trygga i bemötandet av kunder och andra funktionärer. Om någon funktionär inte känner sig bekväm i möte med en kund eller en annan funktionär ska tydliga riktlinjer finnas för att hantera situationen.

Informationsutskottet

Huvudansvarig: Informationsansvarig

Vision: Informationsutskottet ansvarar för informationsspridning gentemot sektionens alla medlemmar. Därmed har utskottet ett ansvar för att sektionens värderingar och jämlikhetspolicy reflekteras i den information som går ut till medlemmarna. Dessutom är det av stor vikt att göra informationen tillgänglig för alla medlemmar, även de som inte är engagerade inom sektionen eller talar svenska.

Med andra ord är likabehandling en viktig aspekt för utskottet, och därför bör vi som utskott reflektera över informationen vi sprider och hur den kan tolkas och tas emot av medlemmarna. Internt inom utskottet är visionen att alla ska behandlas jämnt och inte särbehandlas i enlighet med sektionens jämlikhetspolicy. Förhoppningen är att detta möjliggör att våra värderingar reflekteras i den information vi sprider.

Mål:



- Använda sektionens sociala medier för att synliggöra hur styrelsens och utskottens arbete går till. Målet är att varje utskottsverksamhet kopplat till funktionärs arbete ska ha visats åtminstone en gång under året. Detta i syftet att få utskottens arbete att kännas mer tillgängligt för sektionens medlemmar, och sudda ut gränsen mellan funktionär och icke-funktionär. Dessutom ska alla utskott få samma möjlighet till publicitet i våra officiella kanaler.
- Sprida information om hur man kan delta på sektionsevenemang eller engagera sig inom sektionen, och säkerställa att informationsspridningen inte förutsätter tidigare sektionskunskap.
- Ta fram nya riktlinjer för informationsspridning, i hopp om att möjliggöra en tydligare huvudsaklig informations- och kommunikationskanal för medlemmarna, och i samband med detta tydliggöra hur våra medlemmar får sprida information.
- Alla funktionärer, men även icke-funktionärer som vill testa på InfU-arbete, ska känna sig välkomna i utskottet, och inte känna att de har för mycket eller för lite att göra.
- Information ska finnas tillgänglig för alla, även i informell form och översatt till engelska, genom att bl.a. tydliggöra de informationskanaler som används av sektionen för att möjliggöra att även de som inte är funktionärer kan ta del av sektionens informationsutskick.
- Öka den gemensamma trevnaden på sektionen genom att ta bort olämpliga eller kränkande kommentarer på våra olika kommunikationsplattformar.

Källarmästeriet

Huvudansvarig: Källarmästare

Vision: Vi vill se till att alla medlemmar i sektionen har lika möjligheter att påverka vad Källarmästeriet ska verka för. Medlemmar i sektionen ska oberoende av erfarenhet eller kunskap ha lika chans att genomföra projekt som gynnar sektionen i helhet. Källarmästeriet ska även vara tillgängligt för alla sektionens medlemmar om förslag eller frågor gällande Källarmästeriets verksamhet uppkommer. All feedback ska tas i beaktande i hur Källarmästeriet fungerar framåt, så att vi utvecklas i enlighet med sektionens medlemmars vision. Vi ska sträva efter alla medlemmars välmående, jobba aktivt med likabehandling och jämlikhet inom utskottet och sektionen i helhet. Detta ska göras genom informationsspridning och välkomnande inkludering av sektionsmedlemmar i alla Källarmästeriets evenemang.

Mål:

- Skapa möjligheter för alla medlemmar i sektionen, oberoende av språk, att delta, engagera sig och arbeta med Källarmästeriet i utsträckning av eget intresse. Detta ska göras genom att sprida information om event som vi håller.
- Öppna upp en enkel kommunikationskanal mellan sektionsmedlemmar och Källarmästeriet, på så sätt att medlemmar enkelt kan ge förslag på projekt och engagera sig.
- Se till att information om sektionens material ska finnas lättillgänglig. Medlemmar ska lätt hitta eller få information om vad som gäller för lånade eller uthyrda material, exempelvis via hemsidan vid bokning.

- Att göra Källarmästeriet så inkluderande som möjligt, så att både funktionärer och icke-funktionärer känner sig välkomna och en del av gemenskapen, genom att de inte känner att de har för mycket eller för lite att göra.

Nollningsutskottet

Huvudansvarig: Øverphøs

Vision: Nollningen finns till för att ge en trygg punkt till alla nya studenter som kommer till D-sektionen och LTH. Nollningen ska skapa ett sammanhang där nollorna får möjligheten att träffa nya vänner och studiekamrater. Nollorna ska känna sig välkomna och få möjligheten att hitta sin plats på sektionen, LTH och i Lund som helhet oavsett vem de är. Alla ska känna sig inkluderade och man ska kunna vara sig själv. Vidare ska nollningen öppna upp för en trygg studiemiljö och ge ett sunt perspektiv på studentlivet gentemot studierna.

Mål:

- Det ska finnas varierande event så att alla hittar något de tycker är kul.
- Nollningen som helhet ska vara utformad på så sätt att alla ska kunna delta oberoende av individuella förutsättningar.
 - Informera om evenemangens förhållanden, som t.ex:
 - * Hög ljudvolym
 - * Mycket ljus
 - * Stora folkmassor
 - * Dålig framkomlighet
 - Om möjligt erbjuda stöd och/eller alternativ under event, som t.ex:
 - * Öronproppar på högljudda event
 - * Anpassad bordsplacering
- Jobba med utskottens synlighet på sektionen för att visa upp alla olika sätt att delta på sektionen.
- Visa upp en sund alkoholkultur under nollningen.
 - Ingen på nollningen ska känna att det är förväntat av dem att dricka alkohol.
 - Event ska vara planerade på så sätt att det går att delta oavsett om man dricker alkohol eller inte.
 - Ha välplanerade event som är helt alkoholfria och arbeta för att dessa ska vara lika attraktiva som alkoholrelaterade event.
- Visa upp en sund syn på studier.
 - Visa upp balans mellan engagemang och studier.
 - Göra en nollning som ger tid och plats åt studierna.
 - Informera nollorna var man kan vända sig för att söka hjälp med studierna.



- Gemensamt med Trivselsrådet ta fram tydliga kanaler för hur nollor och funktionärer kan lyfta frågor kring välmående och rapportera incidenter.
- Genom nollningen visa upp och värna om D-sektionens värderingar.
- Ge en positiv introduktion till studentlivet som helhet i Lund.
- Arbeta för en trygg, inkluderande och välkomnande miljö.

Näringslivsutskottet

Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

Vision: Likabehandling och jämställdhet är väldigt viktigt för att alla ska trivas. Detta gäller både externt som internt. Externt vill vi jobba för samarbeten som gynnar alla, oavsett vem de är, i enlighet med sektionens policy för jämlikhet, samt att ingen känner sig utstött vid företagssamarbeten. Internt vill vi arbeta med att alla känner sig som en del av utskottet, att de växer som person med deras post och att de kan vara med och utveckla både utskottet och posten framåt.

Mål:

- Fortsatt samarbete med D-chip genom regelbundna möten och öppna kommunikationskanaler för att främja kvinnliga ingenjörer.
- Lyssna på medlemmarna och försöka kontakta företagen som sektionen önskar att se.
- Ha regelbundna träffar med utskottet så att alla medlemmar känner sig inkluderade och hörda.
- Att se till att alla funktionärer känner att deras arbetsbörda är rimlig och att ingen känner sig personligen träffad med för mycket eller för lite att göra.
- Skapa en välkomnande miljö där alla som vill känner att de kan bidra med tankar och idéer.
- Se till att företag vi samarbetar med följer vår sektionens policy för jämlikhet vid samarbeten.
- Verka för att hålla olika typer av evenemang som lockar olika grupper av människor.

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästaren

Vision: Sexmästeriet arrangerar event som ska vara välkomnande och roliga att gå på, och detta ska gälla för alla sektionens medlemmar. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska känna sig utelämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängliga för alla genom att till exempel jobba. Det ska även kännas bekvämt att gå på våra event utan att nödvändigtvis känna andra som ska gå redan. Alkohol är en stor del av våra event, det är därför väldigt viktigt att vi arbetar för en sund alkoholkultur och erbjuder attraktiva alkoholfria alternativ.

Det är viktigt att se till att alla jobbare har det bra och roligt, och alltid känner att de jobbar under väl fungerande förhållanden och känner sig välkomnade in i gemenskapen. Utöver detta



är det viktigt att alla arbetande känner sig trygga på arbetsplatsen och vid kundbemötande. För att arbeta med detta går arbetspasset och lite förhållningsregler genom innan gästerna kommer, samt hur vi hanterar olika situationer.

Mål:

- Trygg och inkluderande arbetsmiljö: Vi vill skapa en arbetsmiljö där alla jobbare känner sig välkomna, respekterade och trygga. Det är viktigt för oss att alla jobbare känner sig som en del av gruppen och att de trivs med att bidra till Sexmästeriets evenemang.
- Inkluderande evenemang: Vi strävar efter att våra evenemang ska vara roliga och välkomnande för alla. Detta görs bland annat genom anpassning för icke-svensktalande i den mån det går, hålla kostnader nere av ekonomiska skäl eller dylikt. Det är viktigt för oss att ingen känner sig exkluderad från att delta i våra evenemang.
- Sund alkoholkultur: Vi vill främja en sund alkoholkultur genom att erbjuda attraktiva och välsmakande alkoholfria alternativ. Samtidigt är det viktigt för oss att aktivt motverka alkoholhets och överkonsumtion på våra evenemang.
- Minska tröskeln för deltagande: Vi vill arbeta aktivt för att minska tröskeln för icke-aktiva medlemmar att delta och jobba på våra evenemang. Det är viktigt för oss att skapa en inkluderande atmosfär där alla känner sig välkomna att delta och bidra.

Skattmästeriet

Huvudansvarig: Skattmästaren

Vision: Skattmästeriet har en plikt både mot sektionens medlemmar samt mot Skatteverket, dvs. Lagen. Det är av den anledningen extra viktigt att inom mästeriet ha en god transparens där alla medlemmar känner att man kan ta del av det ekonomiska arbetet samt status om så önskas, samt har en kontinuerlig god dialog med revisorerna. Personer inom andra utskott ska också känna att de kan höra av sig för att få mer insikt i sin egen ekonomiska status eller om de behöver stöd i olika ekonomiska frågor. Vidare är det viktigt att de ekonomiska verktyg, lat-hundar, mm. förstås hur man använder samt var dessa går att få tag i av utskottets medlemmar. Dessutom, i fall det behövs att dela det till andra utskott.

Mål:

- Vara öppna och hjälpsamma mot alla sektionens medlemmar och funktionärer kring det ekonomiska arbetet.
- Se till att både nuvarande och efterkommande medlemmar i Skattmästeriet är införstådda i dem verktyg och kunskapsbanker som finns tillgängliga för dem.

Studierådet / The Study Council

Huvudansvarig / Responsible: Studierådsordförande / Head of the Student Council

Vision: Alla ska ha lika möjligheter inom sina studier oavsett bakgrund eller förutsättningar. Utskottet ska arbeta vidare med likabehandling inom sin verksamhet och göra det till en del av arbetet som fortgår under läsåret. Utskottet ska göra likabehandling till en väsentlig del av



utbildningsbevakningen. Alla har rätt till en bra utbildning, och alla elever ska ha möjligheten att påverka utbildningen.

Vision: Everyone should have equal opportunities in their studies regardless of background or circumstances. The committee will continue to work with equal opportunities within its activities and make it part of the work that continues during the school year. Make equal opportunities an essential part of education monitoring. Everyone has the right to a good education, and all students should have opportunities to influence the education.

Mål:

- Se över tillgängligheten för pedagogiskt stöd.
- Att alla behandlas lika i enlighet med sektionens policy för jämlikhet.
- Minska tröskeln för att tala om likabehandling med speciellt avseende gällande studiesituation.
- Främja sektionsmedlemmarnas möjligheter att finna studiekamrater.
- Stärka sambandet mellan masterprogrammen och studierådet.

Goals:

- Review the availability of educational support.
- That everyone is treated equally in accordance with the section's policy for equality.
- Reduce the threshold for talking about equal opportunities with particular regard to the study situation.
- Promote the guild members' opportunities to find fellow students to study with.
- Strengthen the connection between the master's programs and the student council.