



Sen handling: Feedback till Phaddervalberedningen

Några kommentarer gällande phaddervalet:

- ibland tror jag det ändå kan vara bra på att ge exempel eller åtminstone förtydliga frågorna lite mer, typ som frågan där man skulle berätta om tidigare engagemang. på sektionen? tidigare engagemang? det är svårt (iaf när man haft få eller inga intervjuer tidigare) att förstå vad som efterfrågas för jag vet inte vad som är relevant för er att veta (och jag kände mig inte bekväm med att be om förtydligande när andra svarat innan mig, vilket kanske ligger mer på mig hehe)
- Är det lättare att bli vald som tjej?
- Gruppkravprofilen som beskrivit i rollens kravprofil ser ut att gå i strid mot tlths "Policy för likabehandling" (<https://www.tlth.se/styrdokument/d/policyer>).

I punkt 1.3 Omfattning, så är det bestämt att denna policy ska gälla "...hela Teknologkårens verksamhet, såväl centralt som sektionerna." samt, "Benämningen Teknologkåren syftar på den centrala organisationen och sektionerna."

I punkt 3. Nolltolerans, nämns det även: "Inom Teknologkårens verksamhet får det inte förekomma: ... Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder."

Jag personligen förstår och håller med andemeningen av gruppkravprofilen, men i dagsläget så är sättet den är formulerad kanske problematisk och måste nog ses över för framtida phadderval.

För valprocesser

För valprocesser

Lucas Larsson
Valberedningsrepresentant

Valter Bergstrand
Valberedningens ordförande