

Verksamhetsplanen 2025

2 december 2024





1 Formalia

1.1 Sammanfattning

Verksamhetsplan för D-sektionen, vilken innehåller aktuella mål för året.

1.2 Syfte

Verksamhetsplanen är ett sätt för sektionens medlemmar att påverka vad som skall ligga i fokus det nästkommande verksamhetsåret.

1.3 Upplägg

Verksamhetsplanen består av två olika delar: projekt sprungna ur den strategiska planen samt årsspecifika projekt. Alla mål skall vara tydligt förklarade samt konkreta. Det ska vara lätt att utvärdera huruvida målet är uppnått.

1.4 Ansvar

Ytterst ansvariga för verksamhetsplanen är styrelsen. Styrelsen kan dock med fördel ta hjälp av andra delar av sektionen för att uppnå målen.

1.5 Rapportering

Styrelsen ska rapportera status kring det arbete som pågår med målen minst två gånger per år. Förslagsvis på sektionsmöten. Styrelsen har dessutom som mål att på styrelsemöten ta upp verksamhetsplanen och hur den arbetas med i utskotten. Verksamhetsplanen ska finnas tydligt reflekterad i verksamhetsrapporten i slutet av året. I verksamhetsrapporten ska minst finnas vad som gjordes samt resultatet av dessa handlingar.

2 Mål från strategiska planen

2.1 Studiebevakning

Just nu är det inte många som fyller i CEQ-enkäterna och det är något som vi vill förändra. Vi vill förbättra detta genom att öka marknadsföringen för SRD och göra CEQ-processen mer transparent.

- Skapa en tydlig översikt av CEQ-processen för att ge alla studenter en bättre förståelse av hur kursutvärderingar genomförs och används.
- Förstärka marknadsföringen av SRD för att nå ut både till nyantagna och redan etablerade studenter.
- Förbättra möjligheterna för studenter att enkelt framföra sina synpunkter på studierna.

2.2 Sektionskultur och trivsel

För att förbättra sektionens kultur och trivsel behöver vi kartlägga hur dessa områden har upplevts och förändrats under de senaste fem åren. Ett sådant arbete kan ge oss värdefulla insikter och vägledning för framtida förbättringar.



Vi vill även främja en sund sektionskultur genom att aktivt arbeta för att minska grabbighet och alkoholnormer. En inkluderande kultur är avgörande för att alla medlemmar ska känna sig välkomna och bekväma.

Bättre marknadsföring av sektionens utskott är också viktigt för att öka engagemanget och visa på de möjligheter som finns för medlemmar att bidra och delta i sektionslivet.

Slutligen är det avgörande att göra sektionen och dess evenemang mer tillgängliga för alla medlemmar, oavsett om de är funktionärer eller inte. En inkluderande sektion är en stark sektion!

- Försöka kartlägga kring hur kultur och trivsel har upplivts och förändrats under de senaste 5 åren på sektionen.
- Främja en sund sektionskultur med avseende på grabbighet och alkohol.
- Ökad marknadsföring för utskotten inom sektionen.
- Göra sektionen och dess evenemang mer tillgänglig för samtliga medlemmar, såväl icke-funktionärer som funktionärer.

2.3 Hållbar tillväxt

För att stärka engagemanget inom sektionen behöver information om olika poster göras tydligare och mer lättillgänglig. Det är viktigt att medlemmarna enkelt kan förstå vad de olika rollerna innebär och vilka möjligheter som finns.

Vi vill också minska tröskeln för att engagera sig inom sektionen. Genom att göra det enklare och mer inbjudande att ta första steget hoppas vi att fler ska vilja bidra till och vara en del av sektionens verksamhet.

Slutligen är det viktigt att uppmuntra till ett hållbart engagemang, där medlemmar kan delta och bidra utan att riskera att känna sig överbelastade. Ett hållbart sektionliv är nyckeln till långsiktig trivsel och gemenskap!

- Information kring poster ska tydliggöras och bli mer lättillgänglig.
- Minska tröskeln för att engagera sig inom sektionen.
- Uppmuntra till ett hållbart sektionsengagemang.

2.4 Råsa studentikåsa!

Sektionen har en lång historia med många traditioner, där en hel del tyvärr fallit ur tiden. För att behålla vårt arv och vår historia bör dessa belysas och främjas på olika sätt, såsom genom att tydligare presentera sektionens historia för medlemmar och uppmuntra till att upprätthålla sunda traditioner.

- Öka synligheten för arkivet, exempelvis genom digitalisering. Samt se till att arkivets arbete fortskrider.
- Uppmuntra till och upprätthålla hållbara traditioner, både tidigare och nya.
- Fortsätta arkivera nuvarande och framtida innehåll.



3 Årsspecifika mål

3.1 Förbättra sektionens ekonomiska principer

Att förbättra sektionens ekonomiska principer är en viktig del av att säkerställa långsiktig hållbarhet och effektiv resursanvändning. Genom att tydliggöra och utveckla våra ekonomiska riktlinjer kan vi skapa en mer transparent och rättvis fördelning av resurser, samtidigt som vi stärker förtroendet bland medlemmarna.

Det handlar om att säkerställa att sektionens medel används på ett ansvarsfullt sätt, där alla beslut grundas på tydliga principer och prioriteringar. En förbättrad ekonomisk struktur kan också bidra till att stödja fler initiativ och aktiviteter som gynnar hela sektionen, samtidigt som vi behåller en stabil och trygg ekonomisk grund.

- Klargör och förtydliga sektionens ekonomiska policies.
- Utveckla ett ramverk för att säkerställa att bokslut genomförs inom angivna tidsramar.
- Öka transparensen kring sektionens ekonomiska status gentemot medlemmarna.