



Styrelsens svar: Ska feedback vara individuell eller förklara beslutet?

Styrelsen delar inte bilden av att individuell feedback och feedback som förklarar om man blev nominering eller ej skulle stå i strid med varandra.

Ett exempel på feedback då en person gjort en bra intervju men någon gjorde lite bättre kan vara:

- Det här gjorde du bra, A, B, C.
- Du gjorde överlag en väldigt bra intervju, det var detaljer som avgjorde.
- Det du skulle kunna förbättra något är att nämna mer om X, Y, Z.
- Som sagt, en väldigt bra intervju.

I detta exempel är det tydligt att personen gjorde ett bra jobb, och att det i detta fallet bara var någon som råkade nämna lite fler bra saker. Den är individuell och fokuserar på personen i fråga, samtidigt som det framgår varför man inte blev nominerad.

Vi anser också att det är bra att lämna öppet för valberedningen att svara på det som är relevant och bra för den personen som ska få feedback. Vi tycker inte att valberedningen ska låsas av styrdokument, utan vill ha tillit till att de gör ett gott och genomtänkt arbete.

Styrelsen yrkar på

att avslå motionen i sin helhet

Lund, dag som ovan

Joel Dahl
Aktivitetsansvarig